



**InMujeresZapopan**  
Instituto Municipal de las **Mujeres** Zapopanas  
para la **Igualdad Sustantiva**

# Programa 2017



**InMujeres Zapopan**  
Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

# Programas

- 1.- Mujeres Zapopanas que viven condiciones de desigualdad económica, política y sociocultural, debido a la posición de desventaja de género.
- 2.- Acceso a la justicia de las mujeres Zapopanas.
- 3.- Profesionalización en Igualdad Sustantiva
- 4.- Intervención Institucional del InMujeres Zapopan.

**Objetivo Consolidar la vinculación con las mujeres Zapopanas para fortalecer el conocimiento de sus derechos en diversos ámbitos de desarrollo.**

Meta: 5 acciones en la promoción de la Igualdad Sustantiva

Indicador

Número de mujeres beneficiadas con respecto al total de Delegación o colonia.

Total de material distribuido por Delegación o colonia

Porcentaje de mujeres que culminan sus estudios de lideresas comunitarias.

	Actividad	Cantidad	Unidad de Medida
1	Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva y Violencia de Género en Zapopan	1	Documento
2	Diagnóstico cualitativo y cuantitativo de la situación de las mujeres en Zapopan	1	Documento
3	RED de mujeres por la paz (5 grupo) y manual	1	RED
4	Folletos informativos	2,756	Impresos

**Objetivo: Establecer estrategias para el cumplimiento del Reglamento de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Municipio de Zapopan y Alerta de Violencia contra las Mujeres en el municipio de Zapopan.**

<p><b>Meta:</b>                  Propuesta para Armonización de al menos 2 normativas municipales                  Aplicación y capacitación de Modelos de Atención y Prevención a la Violencia contra las Mujeres,                  2 acciones en materia de prevención a la violencia (ciudadanía y ayuntamiento)</p>	<p><b>Indicador</b>                  Número de normatividades con perspectiva de género con respecto al total del municipio.                  Porcentaje de servidores/as públicos capacitados de las dependencias de atención y prevención en el Municipio con respecto al total.</p>
---	--

	Actividad	Cantidad	Unidad de Medida
1	Taller: "Armonización de normatividad municipal con perspectiva de género"	5	Talleres
2	Modelos únicos municipales e integrales de: Atención, Prevención, Acceso a la Justicia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres	4	Documento (modelos)
3	Obras de teatro: "Prevención a las violencias contra las mujeres"	6	Obras
4	Talleres de Prevención a las violencia contra las mujeres	6	Talleres
5	Capacitación para implementación de aplicación a mujeres receptoras de violencia en Zapopan	30	Capacitación
6	Diplomado "Nuevas masculinidades" (30 personas)	1	Diplomado
7	Asesoras Legales Comunitarias	10	Capacitación
8	Diplomado para mejorar la atención de mujeres que viven violencias (30 personas)	1	Diplomado

**Objetivo: Incorporar la Igualdad Sustantiva en el quehacer Gubernamental, como estrategia de cambio sociocultural y normativo.**

Meta	Indicador
5 Unidades de Igualdad de Género en Dependencias y/o Coordinaciones Generales.	Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados con respecto al total. Total de Unidades de Igualdad de Género con respecto a la meta.

	Actividad	Cantidad	Unidad de Medida
1	Taller a servidoras/es públicos municipales en: Perspectiva de género e identidades de género (personal del InmujeresZapopan)	10	Taller
2	Taller a servidoras/es públicos municipales en: Prevención a la violencia contra las mujeres y hostigamiento y acoso laboral. género (personal del InmujeresZapopan)	10	Taller
3	Taller a servidoras/es públicos municipales en: Derechos humanos de las mujeres género (personal del InmujeresZapopan)	10	Taller
4	Programa y manual de profesionalización en perspectiva de género	1	Documento
5	Un Diplomado: “Presupuestos Sensibles al Género” (20 servidores/as públicos municipales)	1	Diplomado

## Objetivo : Generar estrategias para la adopción de la Norma Mexicana NMX-R-025 en Igualdad Laboral y No discriminación

Meta		Indicador	
Norma Mexicana NMX-R0-025 en Igualdad Laboral y No discriminación. Incorporación de la perspectiva de género en Procedimientos Municipales		Número de acciones afirmativas implementadas en el Municipio	
	Actividad	Cantidad	Unidad de Medida
1	Adopción Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI.2015 en Igualdad Labora y No discriminación	1	Certificación
2	Elaboración de procedimientos rumbo a la certificación de la NMX-R-025-SCFI.2015 en: Reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades, Ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades, Formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades, Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.	4	Documento
3	Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo y diagnóstico de resultados	1	Encuesta y Documento
4	Campaña Anual con tácticas alusivas a los derechos de las mujeres y fechas conmemorativas	1	Campaña
5	Pagina web Instituto Municipal de las Mujeres para la Igualdad Sustantiva (InMujeres Zapopan)	1	Página Web
6	Becas personal InMujeresZapopan	2	Acción afirmativa