

FECHA	CURSO, CHARLA O TALLER	¿Qué CALIFICACION LE PONDRIAS AL CURSO O TALLER?
4-Nov-21	MASCULINIDADES	9
4-Nov-21	MASCULINIDADES	9
4-Nov-21	MASCULINIDADES	10
4-Nov-21	MASCULINIDADES	9
4-Nov-21	MASCULINIDADES	9
4-Nov-21	MASCULINIDADES	8
4-Nov-21	MASCULINIDADES	10
4-Nov-21	MASCULINIDADES	9
4-Nov-21	MASCULINIDADES	10
4-Nov-21	MASCULINIDADES	2
4-Nov-21	MASCULINIDADES	10
4-Nov-21	MASCULINIDADES	10
4-Nov-21	MASCULINIDADES	8
4-Nov-21	MASCULINIDADES	9
4-Nov-21	MASCULINIDADES	10
3-Dec-21	RAP PARA MORRAS	10
3-Dec-21	RAP PARA MORRAS	10
3-Dec-21	RAP PARA MORRAS	NO CONTESTO
5-Dec-21	RAP PARA MORRAS	NO CONTESTO
5-Dec-21	RAP PARA MORRAS	10
5-Dec-21	RAP PARA MORRAS	10
5-Dec-21	RAP PARA MORRAS	10
6-Dec-21	RAP PARA MORRAS	NO CONTESTO
6-Dec-21	RAP PARA MORRAS	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	7

8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	6
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	8
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	8
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	8
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	8
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	7

8-Dec-21	PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10

9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	7
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
9-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
3-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
3-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
3-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
5-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
5-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
5-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
5-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
6-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
6-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10

13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	7
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
13-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10

14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
14-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	7
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10

15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
15-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	9
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8
16-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	8

17-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
17-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
17-Dec-21	ATENCIÓN CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GENERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	9
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	9
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	5
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	8
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	8
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	9
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
25-Feb-22	ÉTICA DE LA INTERVENCIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10

30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	NO CONTESTO
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	NO CONTESTO
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	NO CONTESTO
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	NO CONTESTO

30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	8
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	9

30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
30-Mar-22	INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN ESPACIOS DE TRABAJO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	7
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	9
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	9
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	8
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	8
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	9
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	9
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	6
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	9
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	10
25-May-22	VIOLENCIA CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO	8
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10

30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	9
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	NO CONTESTO
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	8
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10
30-May-22	PERSPECTIVA DE GENERO	10

¿Qué CALIFICACION LE PONDRIAS AL INSTRUCTOR (A)?	¿Cómo CONSIDERAS EL APRENDIZAJE OBTENIDO EN EL CUROS O TALLER?	¿RECOMENDARIAS EL CURSO O TALLER A MAS PERSONAS?
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	REGULAR	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
9	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
2	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
NO CONTESTO	NO CONTESTO	N
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
7	REGULAR	SI

6	REGULAR	TAL VEZ
9	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
7	REGULAR	SI

10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
9	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
9	BUENO	SI
10	BUENO	TAL VEZ
10	BUENO	SI
9	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI

10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
9	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
9	BUENO	SI
10	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
NO CONTESTO	NO CONTESTO	N
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI

10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
9	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	TAL VEZ
9	BUENO	SI
8	REGULAR	NO
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI

9	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
9	BUENO	TAL VEZ
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
9	BUENO	SI
9	BUENO	SI
10	BUENO	SI
9	BUENO	SI
8	BUENO	TAL VEZ
10	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI

10	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	SI
9	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	TAL VEZ
10	BUENO	SI
8	BUENO	SI

10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	EXCELENTE	SI
9	BUENO	SI
9	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
9	BUENO	TAL VEZ
10	BUENO	SI
10	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI

10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
9	BUENO	SI
9	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
5	REGULAR	NO
7	BUENO	TAL VEZ
9	BUENO	SI
9	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI

10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	EXCELENTE	SI
9	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO

10	W	SI
9	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	TAL VEZ
9	BUENO	SI
10	BUENO	SI

10	BUENO	SI
10	BUENO	SI
8	REGULAR	TAL VEZ
9	BUENO	SI
9	BUENO	SI
8	BUENO	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	REGULAR	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
9	BUENO	SI
9	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	REGULAR	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	TAL VEZ
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI

10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
9	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
NO CONTESTO	NO CONTESTO	NO CONTESTO
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
8	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI
10	EXCELENTE	SI
10	BUENO	SI
10	EXCELENTE	SI

¿TIENES ALGUNA SUGERENCIA PARA MEJORAR EL CURSO O TALLER?
MAYOR DURACION
NINGUNA
MAYOR DURACION
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
ESTRATEGIAS PARA CAMBIAR LOS MANDOS MACHISTAS
MAS CONSTANCIA EN CURSOS
NINGUNA
MAS TIEMPO, ES MUY DIVERTIDO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
MAS TIEMPO
APEGARSE MAS AL HORARIO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
QUE HAYA MAS CURSOS, YA QUE EL TIEMPO ES POCO
QUE EL CURSO SEA ENCAMINADO REALMENTE AL ACOSO LABORAL Y NO AL MACHISMO

SERIA BUENO QUE FUESE MAS BASADO A LA PARIDAD DE GENERO Y NO SOLO PONER AL HOMBRE COMO VICTIMARIO CUANDO EL ACOSO ES POR PARTE DE LOS 2 GÉNEROS

MAS EXTENSO Y MAS SESIONES

AHONDAR EN LOS MECANISMOS O INSTITUCIONES, INSTANCIAS A LAS QUE SE DEBE RECURRIR EN CASO DE QUE SE PRESENTEN CIRCUNSTANCIAS DE ACOSO LABORAL

MAS INFORMACION DE COMO TRATAR EN UNA SITUACION DE ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO

NINGUNA

ME ENCANTO COMO EXPUSO EL TEMA CITLALI, CONSIDERO QUE SE LE DEBERÍA ASIGNAR MAS TIEMPO AL CURSO PARA QUE NOS PAUSEMOS EN EL TEMA DEL PROTOCOLO, ENTIENDO QUE NO ES UNA CAPACITACIÓN PARA ESO, PERO ESTARÍA BIEN

DAR CONTINUIDAD A ESTE TEMA

NINGUNA

ENFOCARLO MAS EN ACOSO DEL TRABAJO

INCLUIR MAS ACOSO SOBRE EL ACOSO LABORAL YA QUE EN LO PERSONAL CONSIDERO QUE FUE MUY GENERAL, AÚN ASÍ ME PARECIÓ BIEN LA INFORMACIÓN QUE SE TRATO

INCLUIR MAYOR INFORMACION SOBRE EL ACOSO, MAS TIEMPO PARA DARLO

NINGUNA

MAS TIEMPO, MAS EJEMPLOS REALES, INSTRUIR COMO DEFENDERSE Y VER CON QUIEN ACUDIR

NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
HAY COSAS CON LAS QUE NO CONCUERDO, CONSIDERO QUE SE DEBE BUSCAR LAS EQUIDAD Y NO LA IGUALDAD
MAS TEMAS, MAS TIEMPO Y DOS ORADORES DE AMNOS SEXOS
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
ENRIQUECEDOR E INTERESANE, OJALA PUDERA ALCANZAR A MAS PERSONAS
MAS SEGUIMIENTO Y DIFUCION A ESTE TIPO DE TALLERES, HACERLO DE FORMA OBLIGATORIA PARA GENERAR CONCIENCIA
NINGUNA
NINGUNA
EXCELENTE
NINGUNA
MAS CALIDAD A LOS VIDEOS (PROYECTOR)
NINGUNA

NINGUNA
NINGUNA
INFORMACION CON DATOS Y ESTADISTICAS
POCO TIEMPO
ME PARECIO TODO BIEN, SOLO QUE LA PANTALLA NO SE ALCANZABA A VER
NINGUNA
NINGUNA
EXCELENTE
EXCELENTE
NINGUNA
TODO ESTUVO MUY BIEN
SE MAS DINAMICO E INTERACTIVO
MAS TIEMPO, ES MUY DIVERTIDO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
MAS TIEMPO
APEGARSE MAS AL HORARIO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA

NINGUNA
TODOS PERFECTOS
MUY COMPLETO
NINGUNA
NO CONTESTO
NO CONTESTO
NINGUNA
NINGUNA
MAS INTERACCION Y MAS TIEMPO
MAS TIEMPO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
MAS CONTROL EN QUEJA DE COMPAÑEROS LA CAPACITADORA DEJE PARTICIPAR A LOS OYENTES DE MANERA MAS ABIERTA
MAS TIEMPO
NINGUNA

NINGUNA
MAS SEGUIMIENTO
MUY BIEN
NINGUNA
INCREIBLE
NINGUNA
NO CONTESTO
ME PARECIO MUY AGIL Y DIDACTICO GRACIAS MÁS DINAMICO. EJEMPLOS. INVITAR A PARTICIPAR AL PÚBLICO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
INVOLUCRAR MÁS AL PÚBLICO, HACER DINAMICAS, HACER DINAMICAS O ALGO PARECIDO A FIN, DE DEJAR UN MAYOR IMPACTO EN EL OYENTE
NINGUNA
DAR TESTIMONIO DE PERSONAS QUE HAN TENIDO PROBLEMAS DE ACOSO, VIOLENCIA PARA QUE OTRAS PERSONAS PUEDAN APRENDER A CUIDARSE O ENTENDERLO
ESTUBO MUY BIEN EXPLICADO
NINGUNA
NINGUNA
MÁS TIEMPO E INFORMACIÓN
NINGUNA

NINGUNA
NINGUNA
TODO MUY BIEN Y DINAMICO
NO CONTESTO
SER UN POCO MAS PROFUNDO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
MAS TIEMPO
BRINDAR MÁS TIEMPO AL CURSO
HACER OTRO U OTROS PARA COMPLETAR EL TIEMPO REAL DEL CURSO. (6 HORAS)
UN CAFECITO BIEN CARGADO
MUY PERFECTO!!
SOLO LA APLICACIÓN DIRECTA AL SERVICIO AL CONTRIBUYENTE
QUE HUBIERA MAS CURSOS EN EL AÑO. PARA DESEMPEÑAR MUCHO MEJOR
NINGUNA
EXCELENTE
MAS TIEMPO

EJEMPLOS EN EL AMBITO LABORAL
NINGUNA
MAS SEGUIDO
EXCELENTE
REALIZARLO EN UN ESPACIO CON UNA MEJOR ACÚSTICA, SE ESCUCHÓ MUCHO ECO Y ERA DIFÍCIL ENTENDER A COMPAÑERAS QUE ESTABAN MÁS ALEJADAS
MAS TIEMPO
NINGUNA
EXCELENTE
CAMBIAR EL ESPACIO, HABIA MUCHA LUZ
EXCELENTE
FALTA MEJORAR LA TÉCNICA CON LA QUE SE IMPARTE EL CURSO ASÍ COMO EL MATERIAL PARA SU DESARROLLO, ESTARÍA MUCHO MEJOR SI FUESE MÁS DINÁMICO
QUE SEA UN POCO MÁS DINÁMICO
NINGUNA
NINGUNA
NINGUNA
EXCELENTE
EXCELENTE
EXCELENTE
NINGUNA

MAS TIEMPO, PARA PODER ABARCAR MAS
SITUACIONES

NO CONTESTO

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NO CONTESTO

NO CONTESTO

POSIBLES RECOMENDACIONES Y SANCIONES EN CASOS

NINGUNA

NO CONTESTO

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

HABLAR MAS DE LA EQUIDAD DE GÉNERO ENTRE
MUJER Y HOMBRE

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA

NINGUNA
EXTENDER A TODOS LOS SERVIDORES PUBLICOS
FALTO ABARCAR EN EL TEMA DE RUTA CIBERNETICA
NINGUNA
NINGUNA
DAR SEGUIMIENTO AL TEMA Y NO DIVAGUEMOS Y QUE LA PRESENTACION SEA MAS ATRACTIVA
MAS TIEMPO, QUEDARON TEMAS POR TRATAR
NINGUNA
MENOS TEMAS BASICOS Y ABARCAR MAS TEMAS PUNTUALES
AGREGAR DATOS ESTADISTICOS PARA TENER UN INFORME SITUACIONAL DE LO QUE SE VIVE EN LA MODALIDAD CIBERNETICA EN RAZON DE GENERO
QUIZA UN PROTOCOLO, RUTA CRITICA MAS ESPECIFICA PARA DENUNCIAR LA VIOLENCIA CIBERNETICA
NINGUNA
TENER MAS SEGUIMIENTO YA QUE ES UN TEMA MUY EXTENSO
NINGUNA
COMPLEMENTAR MAS LA INFORMACION PUNTUAL REFERENTE A LA VIDENCIA DIGITAL POR RAZON DE GENERO
NO SALIRSE DEL TEMA
NINGUNA
NO SALIRSE DEL TEMA
NINGUNA
NINGUNA

IMPARTIR A UN MAYOR NUMERO DE PERSONAS
NINGUNA
GRACIAS
NINGUNA
NINGUNA
NO CONTESTO
NINGUNA
NINGUNA
NO CONTESTO
NINGUNA
NINGUNA
ABORDAR CON EJEMPLOS ADECUADOS, YA QUE SOLO SE ABORDARON CONCEPTOS
REALIZAR ESTOS TALLERES A NIÑAS Y NIÑOS
EXCELENTE
NINGUNA
MUY BUEN CURSO