



**InMujeresZapopan**

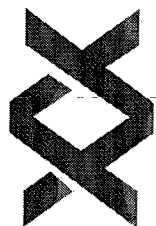
Instituto Municipal de las **Mujeres** Zapopanas  
para la **Igualdad Sustantiva**

Programa de Capacitación

Propuestas para las Dependencias del Gobierno Municipal

Asociaciones Civiles y

Para la Ciudadanía.



**InMujeres Zapopan**

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

**Justificación**

**Objetivo**

**Estrategias de incidencia de capacitación**

**Anexos Presentación de cada tema**

- **Sensibilización en Perspectiva de Género**
- **Inclusión y No discriminación**
- **Identidades Femeninas y Masculinas**
- **Identidades Diversas**
- **Derechos Humanos de las Mujeres**
- **Derecho a una vida libre de violencia**
- **Violencia Laboral**
- **Marco Normativo para la Política de Igualdad Sustantiva**
- **Lenguaje Incluyente**
- **Políticas Públicas de Igualdad Sustantiva**



# InMujeresZapopan

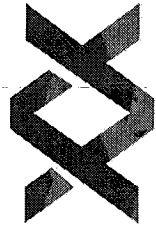
Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Justificación

La capacitación y profesionalización a las y los servidores públicos es para apoyar y fortalecer los conocimientos, la información y la aplicación de acciones y estrategias para impulsar las políticas de igualdad sustantiva, así como para prevenir y atender a las mujeres que viven violencia.

Las más recientes legislaciones que sustentan la política pública de igualdad son la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2007, y la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia 2005, con estos dos marcos normativos de los cuales derivamos las acciones de los institutos, surge como acción estratégica de los mismos la capacitación a las y los servidores.

El Instituto Municipal de las Mujeres para la Igualdad Sustantiva es un organismo especializado en la administración pública al que le corresponde transversalizar la Política Pública de Igualdad Sustantiva, por lo tanto es una área de consultoría y asesoría para impulsar una nueva cultura de igualdad que eliminará las prácticas violentas y discriminatorias que la cultura patriarcal ha mantenido sobre las mujeres y los hombres, situación que ha generado la condición y posición de subordinación y discriminación en las brechas de género.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

Todo este contexto de cambio surge de las demandas de las mujeres y las movilizaciones que a lo largo de varios siglos dejan como resultado, derechos ganados para todas y todos que colocan a las mujeres en situación de igualdad y situando al más alto nivel de gobierno la Política Pública de Igualdad Sustantiva y No Discriminación.

Esta nueva mirada de ver las relaciones entre las mujeres y los hombres la han brindado los estudios de género ya que proporcionaron los elementos teóricos y metodológicos para revisar el patriarcado, descolonizar la cultura latinoamericana tradicional y patriarcal, y eliminar la discriminación que por sexo, por género y por orientación sexual las personas hemos reproducido en esta cultura desigual y violenta con las otras y los otros, en resumen, despatriarcalizar las relaciones entre las mujeres y los hombres, entre las mismas mujeres y entre los mismos hombres, para avanzar a una humanidad igualitaria.

## **Objetivo**

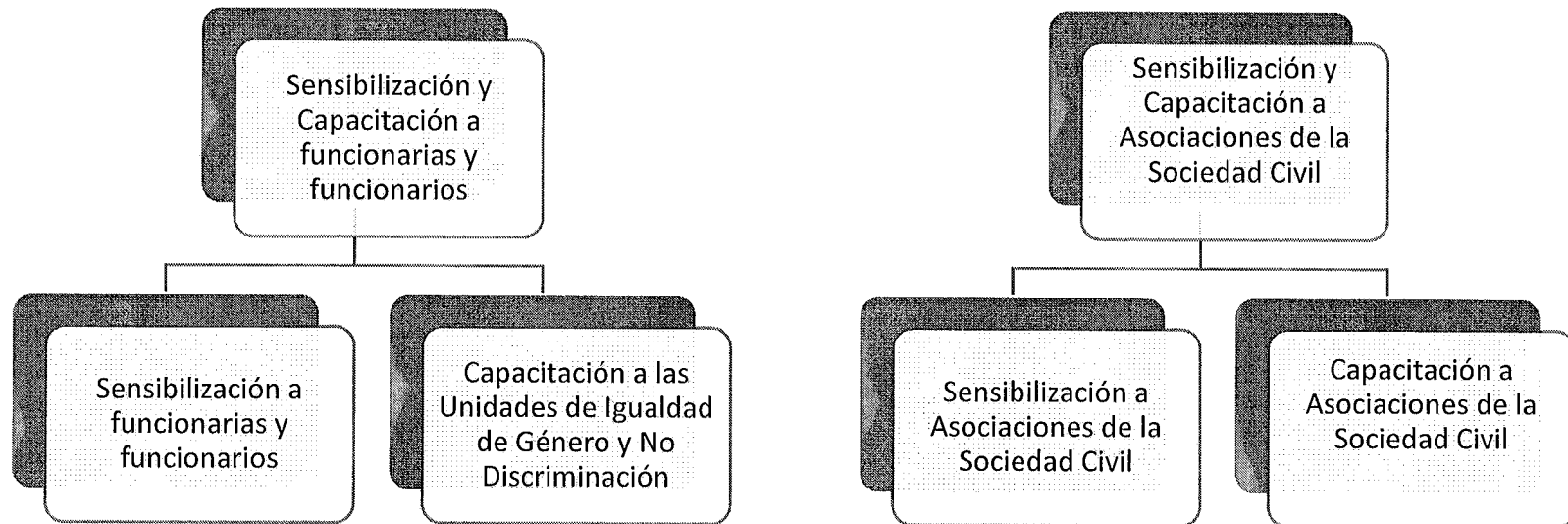
Contar con propuestas de sensibilización y capacitación para fortalecer capacidades y promover adquisición de competencias (conocimiento y habilidades) desde la perspectiva de género, con el fin de garantizar la institucionalización de la Política Pública de Igualdad Sustantiva.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

Estrategias de intervención de capacitación:



**Sensibilización a la ciudadanía sobre la Cultura de Igualdad**

**Estrategia 1. Sensibilización y Capacitación a funcionarias y funcionarios del gobierno municipal**



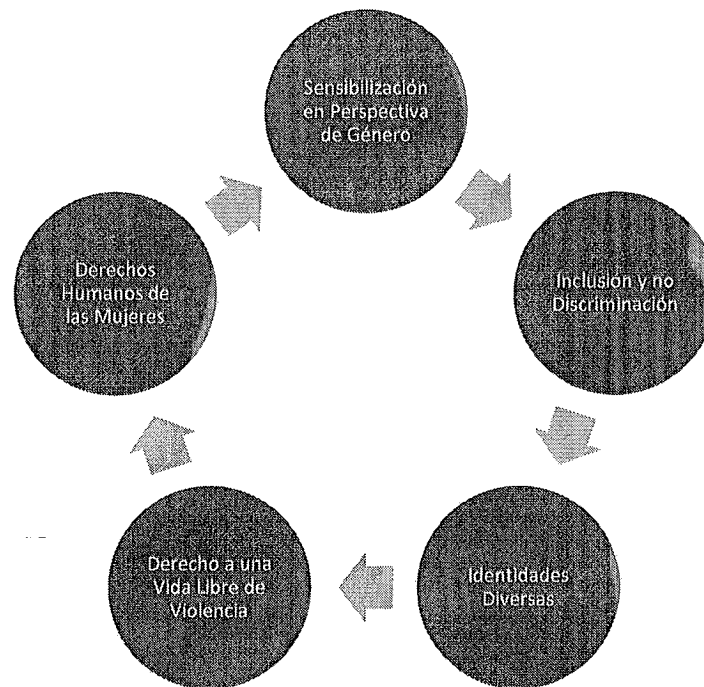
# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

Sensibilización a funcionarias y funcionarios

Propósito: Quienes asistan reflexionarán sobre la necesidad de realizar cambios en sus relaciones y eliminar las brechas de género para avanzar a una cultura de igualdad.

Temas a revisar



**Estrategia 1. Sensibilización y Capacitación a funcionarias y funcionarios del gobierno municipal**



# InMujeresZapopan

Instituto Municipal de las **Mujeres** Zapopanas  
para la **Igualdad Sustantiva**

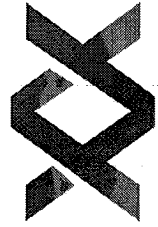
## Capacitación a las Unidades de Igualdad de Género y No Discriminación

### Propósito:

Los institutos como áreas especializadas en la política pública de igualdad adquieren la responsabilidad civil y gubernamental de profesionalizar al personal del ayuntamiento municipal para que estas funcionarias y funcionarios puedan transversalizar la perspectiva de género en las acciones a realizar en su dependencia para promover un clima laboral de inclusión y sin discriminación, y avanzar hacia una cultura de igualdad.

En este ejercicio se buscará la especialización y la capacitación del personal en las diferentes propuestas que ofertan las principales universidades en el estado. Ya que en este nivel se busca la aplicación de conocimientos y perfeccionamiento de habilidades teóricas y metodológicas.

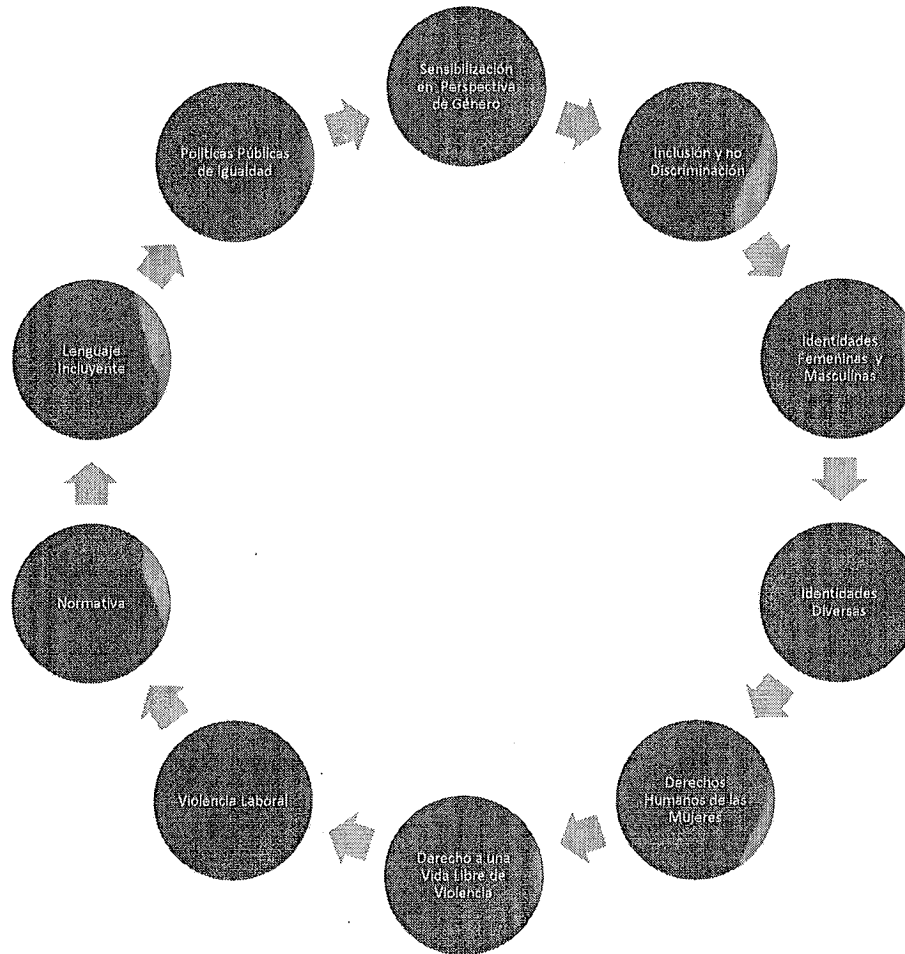
Cumplir con lo mandatado en el Reglamento Municipal de Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres, así como en lo estipulado como acuerdo entre dependencias para avanzar en la Política de Igualdad Sustantiva.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

Temas a revisar







# InMujeres Zapopan

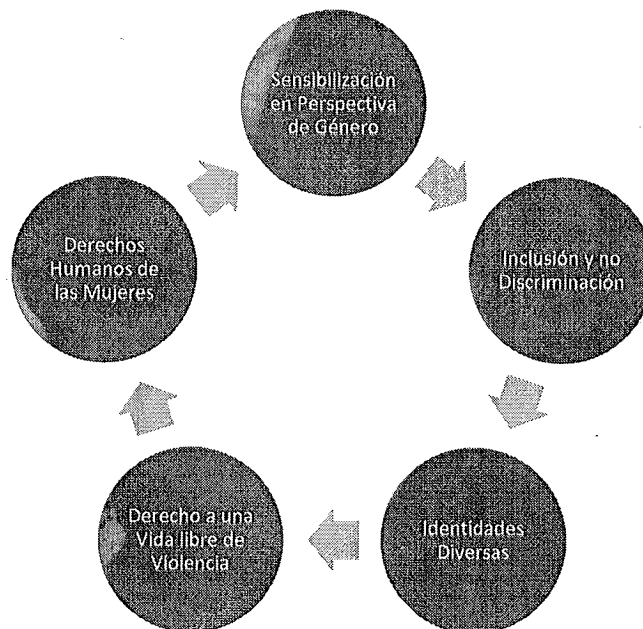
Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Estrategia 2. Sensibilización y Capacitación a Asociaciones de la Sociedad Civil

### Sensibilización a Asociaciones de la Sociedad Civil

Propósito: Quienes asistan reflexionarán sobre la necesidad de realizar cambios en sus relaciones y eliminar las brechas de género para avanzar a una cultura de igualdad.

Temas a revisar





# InMujeres Zapopan

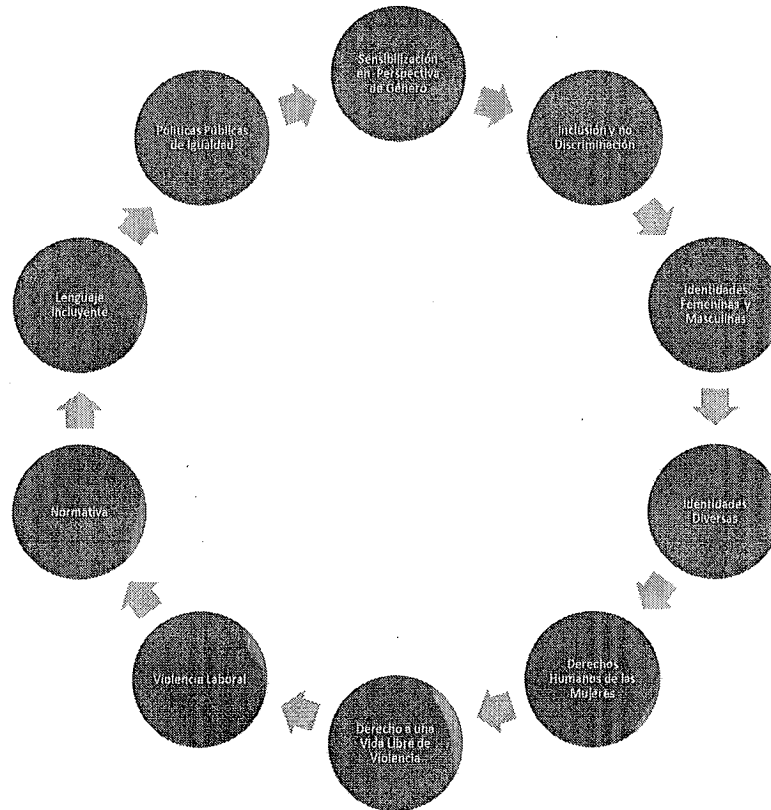
Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Estrategia 2. Sensibilización y Capacitación a Asociaciones de la Sociedad Civil

Capacitación a Asociaciones de la Sociedad Civil

Propósito: Dialogar con el personal de las Asociaciones Civiles sobre los diferentes temas propuestos para acordar acciones conjuntas hacia una Política Pública de Igualdad Sustantiva.

Temas a revisar





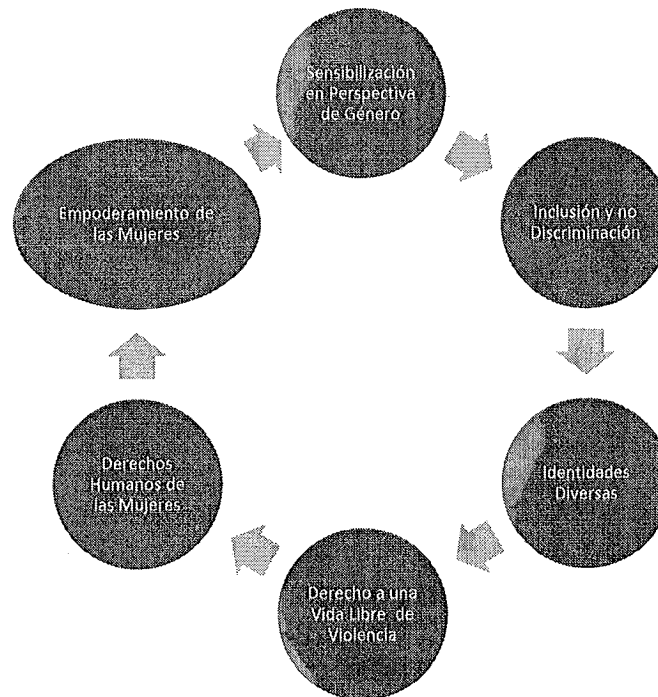
# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Estrategia 3 Sensibilización a la ciudadanía sobre la Cultura de Igualdad

Propósito: Quienes asistan reflexionarán sobre la necesidad de realizar cambios en sus relaciones y eliminar las brechas de género para avanzar a una cultura de igualdad, así como sumar acciones a la Política Pública de Igualdad Sustantiva.

Temas a revisar





# InMujeresZapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Anexos

<b>Sensibilización en Perspectiva de Género</b>	
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Que las y los asistentes reflexionen sobre la manera en que los estereotipos de género provocan violencia y desigualdad, lo anterior para promover relaciones más igualitarias.
<b>Temario</b>	<p>1.- La perspectiva de género: Conceptos básicos</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- División sexual del trabajo</li><li>- Estereotipos y roles de género</li></ul> <p>2.- Construcción social de la desigualdad</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Desigualdad y relaciones de poder entre mujeres y hombres</li><li>- Las transformaciones de las desigualdades de género</li></ul>
<b>Duración</b>	8 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información, comprometidas en conocer la perspectiva de género.
<b>Metodología de participación</b>	La sensibilización se basa fundamentalmente en realizar actividades en un contexto activo-participativo. Basándonos en la pedagogía constructivista, es decir partiendo del conocimiento y la experiencia previa, donde se reflexiona y se incorpora la información nueva.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.

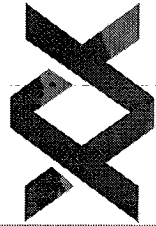


# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Inclusión y No Discriminación •

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Que las y los asistentes cuestionen la cultura que ha generado discriminación, para promover una cultura de inclusión, pluralidad, tolerancia, respeto a las diferencias.
<b>Temario</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- ¿Discriminamos?<ul style="list-style-type: none"><li>- Conceptos para analizar la discriminación (Prejuicios, Estereotipos, Estigmas)</li><li>- Tipos de Discriminación</li><li>- Revisión de la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México ENADIS 2010</li></ul></li> <li>2.- Normatividad Nacional contra la Discriminación<ul style="list-style-type: none"><li>- Ley federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</li><li>- Medidas de Carácter temporal como estrategia para eliminar la discriminación</li></ul></li> <li>3.- Reglamentos Municipales<ul style="list-style-type: none"><li>- Reglamento para Prevenir y Eliminar la discriminación en el municipio de Zapopan</li><li>- Reglamento de Policía y Buen Gobierno de Zapopan</li></ul></li></ol>
<b>Duración</b>	6 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información.
<b>Metodología de participación</b>	Sensibilizar a las personas asistentes con información actualizada tanto jurídica como contextual que les permita tener un marco para identificar acciones hacia la inclusión y la no discriminación en la esfera familiar y profesional, entre otras.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser Servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones y dependencias de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía interesada.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Identidades Femeninas y Masculinas •

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Analizar y reflexionar sobre la forma en que la identidad masculina y femenina se ha construido, para comprender las nuevas formas de expresión de las identidades alejadas de las imágenes estereotipadas de la cultura patriarcal.
<b>Temario</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Conceptos básicos (sexo, género, roles y estereotipos).<ul style="list-style-type: none"><li>- La construcción social de los géneros: las niñas de rosa y los niños de azul.</li><li>- El manejo de las emociones desde los estereotipos de género</li><li>- La división sexual del trabajo</li><li>- Las brechas de género el análisis de género de las situaciones de desigualdad</li></ul></li><li>2.- Construcción social de la feminidad "tradicional": estereotipos, creencias y valores<ul style="list-style-type: none"><li>- ¿Qué significa ser mujer?</li><li>- Los cautiverios de las mujeres</li><li>- El trabajo reproductivo y de cuidado</li><li>- La maternidad y el ser para otras/os</li></ul></li><li>3.- Construcción social de la masculinidad "tradicional": estereotipos, creencias y valores<ul style="list-style-type: none"><li>- ¿Qué significa ser hombre?</li><li>- Tipos de Paternidades</li><li>- Masculinidad y el ejercicio de violencias contra las mujeres, contra otros hombres y contra sí mismos.</li></ul></li></ol>
<b>Duración</b>	6 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información, comprometidas en conocer la perspectiva de género.
<b>Metodología de</b>	La sensibilización se basa fundamentalmente en realizar actividades en un contexto



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las **Mujeres** Zapopanas  
para la **Igualdad Sustantiva**

<b>participación</b>	activo-participativo. Basándonos en la pedagogía constructivista, es decir partiendo del conocimiento y la experiencia previa, donde se reflexiona y se incorpora la información nueva.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser Servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones y dependencias de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía interesada.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Identities Diverse X

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Las personas asistentes identificarán el marco normativo de los derechos de las personas LGBTTTI, y los conceptos de la diversidad sexual, para incorporar en su institución medidas de carácter temporal para eliminar la discriminación.
<b>Temario</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Marco normativo para la igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres<ul style="list-style-type: none"><li>- Derechos a nivel Internacional</li><li>- Derecho a nivel Nacional</li><li>- Acciones del Consejo contra la Discriminación</li></ul></li> <li>2.- Diversidad sexual<ul style="list-style-type: none"><li>- Identidad sexogenérica y Diversidad sexual</li><li>- Consenso SOGIESC</li></ul></li></ol>
<b>Duración</b>	4 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información, comprometidas en conocer la perspectiva de género.
<b>Metodología de participación</b>	Se expondrán los principales derechos de los acuerdos internacionales y nacionales sobre personas de la diversidad sexual, y Se trabajara colectivamente sobre los conceptos y el mapa de la diversidad sexual
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.





# InMujeresZapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Derechos Humanos de las Mujeres \*

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Promover un espacio para la reflexión y la crítica, desde lo individual y colectivo, para identificar los antecedentes históricos del reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y el papel de las organizaciones feministas en estos logros.
<b>Temario</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Historia de los Derechos Humanos de las Mujeres<ul style="list-style-type: none"><li>- Breve recorrido histórico</li><li>- La conquista de los derechos humanos de las mujeres en México</li></ul></li> <li>2.- Normativa para proteger los Derechos Humanos de las Mujeres<ul style="list-style-type: none"><li>- Nivel Internacional</li><li>- Nivel Nacional</li></ul></li> <li>3.- Panorama Actual de los Derechos Humanos de las Mujeres<ul style="list-style-type: none"><li>- Situación actual de los Derechos Humanos de las Mujeres</li><li>- Leyes y problemas de los derechos humanos</li></ul></li></ol>
<b>Duración</b>	8 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información.
<b>Metodología de participación</b>	Se trabajará a manera de taller donde se pondrá atención al trabajo colectivo, vivencial, sistemático y grupal, respetando la mirada de todas y todos, para el compromiso institucional como servidoras y servidores públicos.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Derecho a una vida libre de violencia \*

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Revisar las diversas formas en las que se manifiesta la violencia en las relaciones entre las personas y en la sociedad para propiciar un espacio de reflexión sobre nuevas formas de relacionarnos respetando el derecho a una vida libre de violencia.
<b>Temario</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Relaciones de poder entre mujeres y hombres, violencia contra las mujeres<ul style="list-style-type: none"><li>- Explicaciones teóricas sobre la violencia</li><li>- La violencia en las relaciones de pareja.</li><li>- Los rostros de la violencia.</li></ul></li><li>2.- Situación y condición de las mujeres por los ejercicios de violencia<ul style="list-style-type: none"><li>- Tipos y modalidades de violencia contra las mujeres</li><li>- Datos y cifras</li></ul></li><li>3.- Normativa para proteger el derecho a una vida libre de violencia<ul style="list-style-type: none"><li>- Convención para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres Belem do Pará.</li><li>- Tipificación de delitos</li><li>- Femicidio</li></ul></li></ol>
<b>Duración</b>	6 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en modificar sus relaciones violentas con otras y otros.
<b>Metodología de participación</b>	Se trabajará a manera de taller donde se pondrá atención al trabajo colectivo, vivencial, sistemático y grupal, respetando la mirada de todas y todos, para el compromiso institucional como servidoras y servidores públicos.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Violencia Laboral •

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Revisar las diversas formas en las que se manifiesta la violencia laboral en el clima de las dependencias municipales para propiciar un espacio de reflexión sobre nuevas formas de relacionarnos respetando el derecho a una vida libre de violencia.
<b>Temario</b>	1.- Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 - Normativa Nacional - Normativa Estatal  2.- Violencia Laboral - Los rostros de la Violencia Laboral - Tipificación de los delitos Hostigamiento y Acoso Sexual - Donde presentar denuncias y quejas
<b>Duración</b>	4 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en modificar sus relaciones violentas con otras y otros.
<b>Metodología de participación</b>	La sensibilización se basa fundamentalmente en realizar actividades en un contexto activo-participativo. Basándonos en la pedagogía constructivista, es decir partiendo del conocimiento y la experiencia previa, donde se reflexiona y se incorpora la información nueva.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Marco Normativo para la Política de Igualdad Sustantiva •

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Contribuir a la revisión del marco normativo de igualdad en la formación profesional para servidores/as públicos de las instituciones responsables y ejecutoras de este marco legal, para contribuir a la reducción de la desigualdad de género y la discriminación por medio de la institucionalización de la política de para la igualdad.
<b>Temario</b>	<p>1.- Principio de Igualdad</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Historia del derecho para la Igualdad Sustantiva</li></ul> <p>2.- Marco Normativo</p> <p>Internacional</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW</li><li>- Tipificación de los delitos Hostigamiento y Acoso Sexual</li><li>- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres – Convención de Belém do Pará</li><li>- Convención sobre los Derechos del Niño</li><li>- Declaración del Milenio de las Naciones Unidas</li></ul> <p>Nacional</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</li><li>- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</li><li>- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</li><li>- Ley para la Protección de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes</li><li>- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia</li></ul>
<b>Duración</b>	6 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en modificar sus relaciones violentas con otras y otros.
<b>Metodología de</b>	Se trabajará a manera de taller donde se pondrá atención al trabajo colectivo,



# InMujeresZapopan

Instituto Municipal de las **Mujeres** Zapopanas  
para la **Igualdad Sustantiva**

<b>participación</b>	vivencial, sistemático y grupal, respetando la mirada de todas y todos, para el compromiso institucional como servidoras y servidores públicos.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

## Lenguaje Incluyente

<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Las y los asistentes harán conciencia sobre el lenguaje sexista que utilizan en sus comunicaciones, es por ello que recibirán recomendaciones para puedan expresar en sus documentos oficiales un lenguaje incluyente.
<b>Temario</b>	<p>1.- El lenguaje como representación de la realidad</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El sexismo y los estereotipos de género (conceptos básicos, prejuicios, estereotipos, estigmas)</li><li>- Normativa Internacional y Nacional para eliminar el sexismo en el lenguaje</li></ul> <p>2.- lenguaje Incluyente</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Estrategias lingüísticas del lenguaje incluyente</li><li>- Ejercicio práctico para identificar el uso no sexista del lenguaje y promover lenguaje Incluyente en documentos, comunicación escrita, audiovisual, radio fónica, cine, etc.</li></ul>
<b>Duración</b>	4 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en modificar su lenguaje por uno incluyente.
<b>Metodología de participación</b>	Se trabajará a manera de taller donde se pondrá atención al trabajo colectivo, vivencial, sistemático y grupal, respetando la mirada de todas y todos, para el compromiso institucional como servidoras y servidores públicos.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

<b>Política Pública de Igualdad Sustantiva •</b>	
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Quienes asistan cuenten con herramientas de análisis para construir colectivamente la Política Pública de Igualdad Sustantiva
<b>Temario</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Institucionalización de la perspectiva de género y la Igualdad Sustantiva<ul style="list-style-type: none"><li>- La perspectiva de género como herramienta de la Política de Igualdad</li></ul></li><li>2.- Políticas Públicas con Perspectiva de Género<ul style="list-style-type: none"><li>-Mujeres en el desarrollo (MED).</li><li>-Género en el desarrollo (GED).</li><li>-Mainstreaming (GM).</li></ul></li><li>3.- Metodología<ol style="list-style-type: none"><li>a) Análisis</li><li>b) Elaboración del presupuesto</li><li>c) Categorías de inversión en género<ul style="list-style-type: none"><li>Categoría - Inversión focalizada en mujeres (FM)</li><li>Categoría - Inversión en la corresponsabilidad social y pública para el cuidado y sostenibilidad de la vida (CSV)</li><li>Categoría - Inversión en cultura de igualdad (CI)</li><li>Categoría - Redistribución para la igualdad social y de género (RISG)</li></ul></li></ol></li></ol>
<b>Duración</b>	8 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información y comprometidas en conocer la perspectiva de género.
<b>Metodología de participación</b>	Se trabajará a manera de taller donde se pondrá atención al trabajo colectivo, vivencial, sistemático y grupal, respetando la mirada de todas y todos, para el compromiso institucional como servidoras y servidores públicos.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía.



# InMujeres Zapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

<b>Empoderamiento de las Mujeres .</b>	
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Propósito</b>	Proporcionar herramientas teórico-prácticas que ayuden a las mujeres a identificar los obstáculos que experimentan para ser protagonistas de su propia vida mediante su responsabilidad personal.
<b>Temario</b>	<p>1.- Cambios en las relaciones de género</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La transformación de los estereotipos y la división sexual del trabajo</li><li>- Empoderamiento ¿qué mujer quiero ser?</li><li>- La transformación de las masculinidades</li></ul> <p>2.- Claves del empoderamiento de las mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Promover la igualdad entre mujeres y hombres desde la dirección al más alto nivel.</li><li>- Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo, respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.</li><li>- Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores.</li><li>- Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.</li><li>- Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing en favor del empoderamiento de las mujeres.</li><li>- Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y de cabildeo.</li><li>- Evaluar y difundir los progresos realizados en favor de la igualdad.</li></ul>
<b>Duración</b>	8 horas
<b>Perfil de participantes</b>	Todas las personas que estén interesadas en compartir experiencias e información, comprometidas en conocer la perspectiva de género.
<b>Metodología de</b>	Se trabajará a manera de taller donde se pondrá atención al trabajo colectivo,





# InMujeresZapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas  
para la Igualdad Sustantiva

<b>participación</b>	vivencial, sistemático y grupal, respetando la mirada de todas y todos, para el compromiso institucional como servidoras y servidores públicos.
<b>Requisitos de inscripción</b>	Ser Servidoras y Servidores Públicos adscritos a instituciones y dependencias de la administración municipal, pertenecientes a asociaciones de la sociedad civil y ciudadanía interesada.

