



InMujeres Zapopan
 Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas
 para la Igualdad Sustantiva

Aceto

Oficio número: IMMZIS/114/2023
 Asunto: 1er Avance Gestión Financiera.



Instituto Municipal de las
 Mujeres Zapopanas
 Unidad Administrativa Basílica
 Andador 20 de noviembre s/n
 Planta Baja, Centro Histórico
 CP. 45100
 33 38 18 22 00 ext. 3629
 Zapopan, Jalisco, México
 www.zapopan.gob.mx

DR. JORGE ALEJANDRO ORTIZ RAMÍREZ
 AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
 Presente.

Reciba un cordial saludo y al mismo tiempo por este medio le hago llegar la información correspondiente al Primer Avance de Gestión Financiera del 01 de enero de 2023 al 30 de junio del mismo año, de este Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva.

Sin otro particular, me despido agradeciendo de antemano su atención a la presente.

ATENTAMENTE

"Zapopan, Tierra de Amistad, Trabajo y Respeto"
"2023, Año del Bicentenario del Nacimiento del Estado
Libre y Soberano de Jalisco
 Zapopan, Jalisco. 14 de julio de 2023.



MARÍA DEL SOCORRO MADRIGAL GALLEGOS
 DIRECTORA GENERAL

DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES ZAPOPANAS
 PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
 PODER LEGISLATIVO
 SE RECIBE DOCUMENTACION ANEXA A
 RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO
 ON EN GARCOCARD
 OFICIALIA DE PARTES

AUDITORIA SUPERIOR
 DEL EDO DE JALISCO

2630 23 JUL 14 1155

OFICIALIA DE PARTES

C.c.p. – Archivo.
 MSMG/nlm*



**OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES ZAPOPANAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA
FLUJO CONTABLE DE INGRESOS Y EGRESOS**

DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2023

TÍTULO	INGRESO					PENDIENTE DE INGRESAR
	ESTIMADO	AMPLIACIÓN Y REDUCCIÓN	MODIFICADO	DEVENGADO	AVANCE FINANCIERO	
Impuestos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Cuotas y aportaciones de seguridad social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Contribuciones de mejora	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Derechos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Productos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Aprovechamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Ingresos por venta de bienes, prestación de servicios y otros ingresos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Participaciones, aportaciones, convenios, incentivos derivados de la colaboración fiscal y fondos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Transferencias, asignaciones, subsidios y subvenciones, y pensiones y jubilaciones	9,000,000.00	0.00	9,000,000.00	4,328,000.00	48.09%	51.91%
Ingresos derivados de financiamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
TOTAL	9,000,000.00	0.00	9,000,000.00	4,328,000.00	48.09%	51.91%

CAPÍTULO	EGRESOS					PENDIENTE POR EJERCER
	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	AVANCE FINANCIERO	
Servicios personales	6,291,260.47	516,446.67	6,807,707.14	2,971,270.97	43.65%	56.35%
Materiales y suministros	366,000.00	189,000.00	555,000.00	252,441.70	45.48%	54.52%
Servicios generales	2,276,700.00	1,355,603.33	3,632,303.33	2,082,175.79	57.32%	42.68%
Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
Bienes muebles, inmuebles e intangibles	66,039.53	39,161.63	105,201.16	55,996.90	53.23%	46.77%
Inversión pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
Inversiones financieras y otras provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
Participaciones y aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
Deuda pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00%
TOTAL	9,000,000.00	2,100,211.63	11,100,211.63	5,367,885.36	48.30%	51.70%

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los estados financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.

MARIA DEL SOCORRO MADRIGAL GALLEGOS
DIRECTORA

JOSE MIGUEL COPEZ DE LA TORRE
JEFE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA



ASEJ2023-15-14-07-2023-1

**EVALUACIÓN DE PROGRAMAS
OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES
ZAPOPANAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2023**

INTRODUCCIÓN

El presente documento muestra detallada y de manera pormenorizada el informe del ejercicio público municipal del Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva (IMMZIS). En cumplimiento con el artículo 38 de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación que señala la temporalidad semestral de presentación del reporte con los datos disponibles al cierre del primer y tercer trimestres del año, respectivamente.

La primera parte contempla los resultados de los programas considerados en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), así como aquellos propiamente de gestión no contemplados en la MIR.

Se muestran los objetivos, así como las metas, indicadores y resultados de avance de cada uno de los programas, resultados cuantitativos que se desprenden del ejercicio de las actividades.

Se desarrolla también el apartado correspondiente a los programas con objetivos e indicadores del IMMZIS alineados a estrategias y líneas de acción del Plan Municipal de Desarrollo (PMD); ejemplo es el programa de desarrollo “Zapopan por una cultura de igualdad” que cumple con la estrategia transversal del PMD de Igualdad de Género e Inclusión.

Por otra parte, el programa de Zapopan Ciudad Segura para Todas que se vincula al programa Zapopan en paz del PMD que incide directamente y en su mayoría con las acciones propias del Instituto, desde el programa del IMMZIS.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN

La narrativa de resultados sigue el esquema de la matriz de resultados que contiene los programas y sus componentes y se presenta de la siguiente manera:

Programa1: Zapopan por una cultura de igualdad.

Avance es del 152%

Fin: Contribuir a la reducción de las brechas de género

Componente 1: Capacitar a emprendedoras y empresarias para fomentar e impulsar su desarrollo personal y profesional. Avance de 151%

Indicador 1: Avance porcentual de personas capacitadas en TIME conforme a la meta anual1

Actividad 1: Talleres y seminarios para emprendedoras a través del programa TIME (Emprende, Crece, Cree e Innova)

Objetivo del Componente 2: Capacitar a servidores/as públicos a fin de transversalizar la PEG y la cultura de igualdad través de cursos y seminarios. Avance de 51%

Indicador 2: Avance porcentual de servidores públicos capacitados, conforme a la meta anual

Actividad 1. Cursos y Seminarios a través del PICIS

Actividad 2. Fortalecimiento del IMMZIS a través de cursos y talleres

Objetivo del Componente 3.1: Promover los Derechos Sexuales y Reproductivos con los jóvenes de educación media superior a partir de teatro foro. Avance de 100%

Indicador 3.1: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual

Actividad 1: Programa #YoDecido. Obras de teatro sobre embarazos no planificados

Objetivo del Componente 3.2. Informar sobre Derechos Sexuales y Reproductivos a los jóvenes de educación media superior a partir de charlas interactivas. Avance de 489%

Indicador 3.2: Avance porcentual de jóvenes informados/as conforme a la meta anual

Actividad 1: Charlas interactivas a través del programa #YoDecido

Objetivo del Componente 4: Promover la cultura de igualdad a través de foros (eventos).

Avance del 50%

Indicador 4: Avance porcentual de eventos realizados conforme a la meta anual

Actividad 1. Foro 8M

Actividad 2. Torneo debate 70 aniversario voto de la mujer

Programa 2: Zapopan por una ciudad segura para todas.

Avance de 91%

Fin: Contribuir a la atención y prevención de las violencias de género.

Objetivo del Componente 5: Atender a las personas en situación de violencia, brindándoles orientación psicológica y/o asesoría jurídica. Avance del 70%

Indicador 5: Porcentaje de personas atendidas por violencia

Actividad 1: Atención psicológica primer contacto

Actividad 2: Atención psicológica de seguimiento

Actividad 3: Asesoría jurídica

Objetivo del Componente 6: Capacitar a servidores/as públicos y personas en general en materia de prevención y atención de las violencias de género. Avance del 13%

Indicador 6: Avance porcentual de servidores/as públicos y personas en general capacitadas, conforme a la meta anual.

Actividad 1: Talleres a través de PICIS Violeta

Actividad 2: Cursos y talleres para la prevención de las violencias en razón de género dirigidos a empresarias y emprendedoras a través del PICIS - TIME

Objetivo del Componente 7: Promover la prevención de las violencias en razón de género a través de obras de teatro. Avance de 150%

Indicador 7: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual

Actividad 1: Teatros foro a través del programa Diálogos por la Igualdad

Objetivo del Componente 8: Capacitar en la prevención de las violencias de género. Avance de 201%

Indicador 8: Avance porcentual de personas capacitadas conforme a la meta anual.

Actividad 1: Charlas interactivas del programa Diálogos por la Igualdad

Objetivo del Componente 9: Promover en foros la prevención de las violencias de género. Avance de 0%

Indicador 9: Avance porcentual de foros realizados conforme a la meta anual.

Actividad 1: Foro 25 N

Objetivo del Componente 10: Elaborar estudios para conocer la situación de las mujeres en el ejercicio de sus derechos y la prevención de las violencias de género. Avance de 50%

Indicador de gestión 10: Avance porcentual de estudios realizados conforme a la meta anual.

Actividad 1: Radiografía de colonia sobre la situación de riesgos de violencia para las mujeres en los espacios públicos.

Actividad 2: Mapa de riesgos de violencia en el espacio público (cartografía).

Actividad 3: Estudio de evaluación del programa Zona Pulso de Vida.

Actividad 4: Estudio Diagnóstico sobre violencia de género

Redacte aquí el título de la sección 1. Programas con Matrices de Indicadores para Resultados

El Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la igualdad sustantiva (IMMZIS), cuenta con dos programas registrados en la Matriz de indicadores de resultado.

El primero: programa "Cultura de Igualdad Sustantiva", tiene como objetivo "Contribuir en reducir las brechas de género" con cuatro componentes. Al 30 de junio del 2023 se logró un avance del programa de 94%. De acuerdo con el desglose por componente se tiene que: el objetivo del Componente 1: Capacitar a emprendedoras y empresarias para fomentar e impulsar su desarrollo personal y profesional. Avance de 151%, con 426 personas beneficiadas, 51% más de la meta de una estimación de 275 emprendedoras y empresarias.

En el período de enero a junio del 2023, este componente logró que las mujeres que venían de una situación de violencia culminaran su proceso de capacitación a través de los talleres TIME CREE con un producto que pudieron sacar a venta. Las emprendedoras y empresarias que cursaron el Diplomado TIME INNOVA y los seminarios TIME Emprende, lograron una reingeniería en su negocios y productos. En el objetivo del componente 2.1. Capacitar a servidores/as públicos a fin de transversalizar la PEG y la cultura de igualdad través de cursos y seminarios. Sa junio del 2023 se logró un avance de 51% con 713 servidores públicos capacitados a través de los Seminarios del Programa Institucional de Capacitación para la Igualdad Sustantiva. se ha logrado trabajar de manera coordinada e

interinstitucional con el Centro de Estudios de Género de la Universidad de Guadalajara. Los resultados cualitativos de evaluación nos permitieron focalizar las capacitaciones con mayores contenidos.

Este mismo componente la actividad 2, Fortalecimiento a servidores públicos del InMujeres Zapopan, logró un avance de 94%.

Continuando con los componentes, lo que corresponde al 3. Promover los Derechos Sexuales y Reproductivos con los jóvenes de educación media superior a partir de teatro foro, al cierre del primer semestre se logró un avance del 100% con 8, ocho obras de teatro que se llevaron a escuelas de Zapopan. Este componente a través de la primera actividad está dirigida a la prevención de embarazos no planificados. La metodología de teatro foro ha sido exitosa, pues permite una mayor interacción y espacio de reflexión para los estudiantes y la problemática expuesta.

En la actividad 2 relativa a las charlas sobre salud sexual y reproductiva, se rebasó con mucho la meta, llegando a 489%, impactando a 1467 jóvenes y adolescentes de 400 que se planearon inicialmente. Es importante destacar la exitosa demanda de las escuelas para llevar y exponer estos temas de prevención.

En el objetivo del componente 4: Promover la cultura de igualdad a través de foros (eventos), tal y como se planeó inicialmente, tiene un avance del 50% toda vez que las actividades se refieren a dos Foros de fechas emblemáticas 8 de Marzo Día Internacional de la Mujer y 17 de Octubre, 70 aniversario del voto de la mujer, al cierre de junio, como es lógico, tan solo uno de éstos se ha realizado, con lo que concurda el avance esperado.

Continuando lo planeado en, el segundo programa "Zapopan por una ciudad segura para todas", tiene como objetivo: "Contribuir a la prevención y atención de las violencias de género en Zapopan" logró un avance de meta de 94% y contempla cinco componentes:

Componente 1. "Atender a las personas en situación de violencia, brindándoles orientación psicológica y/o asesoría jurídica". Las actividades concernientes a este componente son: 1. atención u orientación psicológica de primer contacto, 2. atención psicológica de seguimiento y 3. atención jurídica de primer contacto. Al finalizar el primer semestre del 2023, se brindó asesoría jurídica y orientación psicológica a 925 personas, lo que representó un porcentaje de avance de 70% de la meta propuesta.

Dentro del indicador Avance porcentual de personas atendidas por violencia en razón de género, 379 mujeres recibieron un promedio de 13 sesiones de terapia psicológica.

En lo que corresponde al componente 2: Capacitar a servidores/as públicos y personas en general en materia de prevención y atención de las violencias de género; se ha logrado un avance del 59% con 183 servidores públicos capacitados en materia de prevención y atención de violencia. La demanda de capacitaciones especializadas a través de PICIS -Violeta, particularmente para las dependencias que fungen como primeros respondientes de la violencia de género, continúan y son importantes para brindar una atención a víctimas especializada.

En el rubro de capacitaciones, pero en este mismo componente, dirigidas a la población, se desprende del programa PICIS con la versión TIME; dirigidas a mujeres víctimas de violencia y en situación de vulnerabilidad, se fortalece el proceso de autonomía y empoderamiento. Al cierre de junio logró un avance del 86%.

El siguiente componente y su objetivo: Capacitar en la prevención de las violencias de género a partir del programa Diálogos por la Igualdad, con la actividad de Teatro foro sobre prevención de violencia, logró un avance de 150%, debido a la demanda para llevar las obras de teatro a padres y madres de familia de distintas escuelas de Zapopan.

Con este componente, pero con la actividad charlas interactivas, se logró un avance de 201% con 723 personas beneficiadas.

El componente de este Programa con MIR, "Promover en foros la prevención de las violencias de género", contempla la actividad Foro 25N a realizarse en el último trimestre del año, por lo que al momento su avance es del 0%.

El penúltimo componente tiene como objetivo: Promocionar la prevención del acoso sexual callejero (activaciones). La actividad de este componente se pretende realizar durante el segundo semestre de este año, de tal manera que al momento tiene 33% avance.

Finalmente, el último componente con el objetivo "Dotar de herramientas a las mujeres de Zapopan para el uso y el pleno goce del derecho a la ciudad a partir de talleres", con la actividad de talleres dentro del proyecto BiciFem llevados a cabo en la Delegación el Batán con un avance porcentual de 70.

Redacte aquí el título de la sección 2. Programas de gestión (sin MIR)

En el IMMZIS, existe una estrategia para prevención de las violencia en razón de género, en esta estrategia se contempla una serie de proyectos de investigación que sirven como base fundacional, ejemplo de ello son los diagnósticos, específicamente el de tipo situacional sobre violencia de género y acoso sexual callejero, así mismo el diagnóstico territorial (radiografías) y su correspondiente versión digital (cartografía), en tales casos su desarrollo, metas e indicadores se encuentran en programas de gestión.

La estrategia Ciudad para todas, tiene como objetivo Elaborar estudios para conocer la situación de las mujeres en el ejercicio de sus derechos y la prevención de las violencias de género, lo componen cuatro actividades y a la fecha tiene un avance de 50% con dos proyectos o estudios ya concluidos, acorde a las fechas en que se plantearon inicialmente.

Redacte aquí el título de la sección 3. Resultados a partir de indicadores de desarrollo del PMD

El plan de acción del IMMZIS, se encuentra alineado a los objetivos, líneas de acción e indicadores del Plan Municipal de Desarrollo, siguientes:

En el programa "Zapopan ciudad de los niños", que tiene por objetivo: Trabajar, trabajar y trabajar, Para que las zapopanas y los zapopanos cuentan con apoyos, Programas y servicios públicos adecuados que propicien el Desarrollo equitativo de oportunidades y mitiguen la actual brecha de desigualdad, y los índices de violencia.", y específicamente en la Política 4 concerniente a Igualdad Sustantiva y de Derechos, el IMMZIS ha participado en charlas virtuales con estudiantado de nivel medio superior con el tema de prevención de embarazo y salud sexual y reproductiva. En talleres especializados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres emprendedoras y empresarias, así como en la capacitación a funcionariado.

El Programa del PMGD en el tema 4 de Desarrollo "Zapopan en Paz", prácticamente casi todas las acciones del IMMZIS contenidas en la MIR o fuera de ésta, inciden en lo que este tema se propone "mejorar las condiciones sociales para que todas las personas que habitan transitan y desempeñan alguna actividad económica o social en Zapopan ejerzan con respeto y orden social, sus libertades y derechos en un ambiente de certeza, justicia, seguridad, inclusión y confianza." Especialmente con los estudios radiográficos sobre puntos de riesgo y peligro para las niñas y mujeres, la atención de mujeres que atraviesan una situación de violencia.

Los talleres dirigidos al funcionariado y servidores públicos, permite construir de manera conjunta las estrategias y la política de gobierno en torno a la atención y prevención de la violencia.

Finalmente señalar que se diseñó y presento la estrategia de Ciudad para todas que tiene como actividades la evaluación de la práctica que se realizó en 2022, Zonas Pulso de Vida, tres de ellas ubicadas en Belenes Norte, Centro Zapopan y Constitución.

PROCESOS CONCLUIDOS

Hasta el momento la única actividad que parte del programa de "Zapopan por una cultura de igualdad", es la referente a los eventos de promoción y reconocimiento de los derechos de las mujeres al realizarse en el marco de días emblemáticos como el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer. La promoción de los derechos de las mujeres está en proceso continuo desde diversas estrategias, por lo que no se puede llamar un proceso concluido, sino una meta concluida.

Redacte aquí el título de la sección 1. Matrices con metas concluidas o presupuesto ejercido

Al cierre de junio, se concluyeron algunas actividades: la relativa a las capacitaciones sobre prevención de violencias, a través del teatro foro en el proyecto Diálogos por la igualdad. del componente 3 del segundo programa Zapopan por una ciudad segura para todas.

El resto de los componentes y actividades son servicios que están programados para todo el año.

Redacte aquí el título de la sección 2. Programas de gestión con metas concluidas o presupuesto ejercido

En el componente que concierne a la gestión, con cuatro actividades, solo dos éstas han concluido: el diagnóstico de violencia y la radiografía del polígono norponiente.

AVANCES INFERIORES A LAS METAS

De acuerdo a la programación no hay metas inferiores. Las que tienen avance 0% están pensadas para realizarse en el siguiente semestre.

Redacte aquí el título de la sección 1. Matrices con avances por debajo de las metas

No aplica, No hay avances por debajo de las metas.

Redacte aquí el título de la sección 2. Programas de gestión con avances por debajo de las metas

No tenemos programas de gestión por debajo de las metas

REFORMULACIÓN DE PROGRAMAS

No hubo reformulación de proyectos

Redacte aquí el título de la sección 1. Resultados de evaluaciones externas
Actualmente la evaluación externa dirigida exclusivamente a una actividad, que es el proyecto Zona Pulso de Vida, continua en proceso

Redacte aquí el título de la sección 2. Reformulación de programas con MIR
No hubo reformulaciones

Redacte aquí el título de la sección 3. Reformulación de Programas de gestión
No hubo reformulaciones

REFERENCIAS DOCUMENTALES

Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024. Gaceta Municipal.

https://www.zapopan.gob.mx/wp-content/uploads/2022/06/Gaceta_Vol_XXIX_No_104_opt.pdf Informe Especial sobre las Políticas Públicas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Jalisco

http://cedhj.org.mx/recomendaciones/inf.%20especiales/2018/INFORME%20ESPECIAL_30marzo2018.pdf


MARIA DEL SOCORRO MADRIGAL

GALLEGOS

DIRECTORA




JOSE MIGUEL LOPEZ DE LA TORRE

JEFE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA

ASEJ2023-15-14-07-2023-1

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.