

INFORME DE RESULTADOS

OCT 2022 - SEPT 2023



InMujeresZapopan

Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas
para la Igualdad Sustantiva



Gobierno de
Zapopan

Ciudad de las
niñas y niños

María del Socorro Madrigal Gallegos
Directora General

Berenice Martínez Moscoso
Unidad de Planeación

Citlali Murillo Cortés
Unidad de Programas para la Integración de la Igualdad Sustantiva

José Miguel López de la Torre
Unidad de Administración

Maura Rebeca Estrada Cobián
Unidad Jurídica, Transparencia y Buenas Prácticas

Junta de Gobierno

María Gómez Rueda

Presidenta de la Junta de Gobierno

Lic. María del Socorro Madrigal Gallegos

Secretaria Técnica de la Junta de Gobierno

Graciela De Obaldía Escalante

Secretario General del Ayuntamiento de Zapopan

Sandra Graciela Vizcaíno Meza

Regidora de la Comisión Colegiada y Permanente de Hacienda, Patrimonio y Presupuesto

Melina Alatorre Núñez

Regidora de la Comisión Colegiada y Permanente de Derechos Humanos e Igualdad de Género

José Miguel Santos Zepeda

Regidor de la Comisión Colegiada y Permanente de Desarrollo Social y Humano

Dulce Sarahí Cortés Vite

Regidora de la fracción edilicia del Partido Revolucionario Institucional (PRI)

Claudia Verónica Guzmán Cervantes

Regidora de la fracción edilicia del Partido Acción Nacional (PAN)

Karla Azucena Díaz López

Regidora de la fracción edilicia del Partido Movimiento Regeneración Nacional (MORENA)

Ana Luisa Ramírez Ramírez

Regidora de la fracción edilicia del Partido FUTURO

Susana Gabriela Muñiz Moreno

Representante de la Universidad de Guadalajara

Doris Gabriela Michel Sinsel

Representante de la Universidad del Valle de Atemajac – UNIVA

Mariana Sophia Márquez Laureano

Representante de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos en Jalisco

Norma Elisa Guzmán García

Órgano de Control Interno del Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva

Índice

Introducción	6
Antecedentes	7
Foros por los derechos de las mujeres (25N, 8M y 17O)	8
25 N – Teatro Foro “Ponte en mi lugar”	9
8 M – Teatro Foro “	9
Concurso Debate “María Arcelia Díaz”-70	10
Aniversario del voto de las mujeres en México -17 de Octubre (17O)	10
Proyectos Estratégicos	11
Diagnóstico sobre Violencia de Género y Acoso Sexual en los Espacios Público y Doméstico	12
Radiografía de violencia contra las mujeres	13
Presentación de la Radiografía del polígono norponiente a funcionariado	14
Cartografía de puntos de riesgo en el espacio público	15
El Batán para todas	16
1. Taller de perspectiva de género y caminata exploratoria.	16
2. Mesa de diálogo - Agenda de compromisos.	16
Zona Pulso de Vida	18
Zapopan por una Cultura de Igualdad	20
PICIS – Programa institucional de capacitación para la Igualdad Sustantiva	20
#YoDecido	24
Ponte en mi lugar	25
Me conozco, me empodero	26
Tus ciclos, mis ciclos	27
Me cuido, Te cuido	28
TIME -Talento e innovación para mujeres empresarias y emprendedoras	29
TIME CREE – Creciendo juntas	30
TIME EMPRENDE	31
TIME CRECE	32
Programa: Zapopan para todas	33
Atención ciudadana - Vinculación	33
Atención a la ciudadanía (psicológica y jurídica)	34
Zapopan por ellas	41
Diálogos por la Igualdad	42
Ciberviolencia o violencia cibernética	44
Fortalecimiento Institucional	45
Presentación del Programa Municipal de Igualdad - Proigualdad	45
Sistema municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres	46

InMujeres en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara	47
InMujeres Zapopan en la Mesa de Paz del Gobierno Federal	47
InMujeres Zapopan en la conferencia “Actuación y reacción policial en materia de violencia de género y feminicidio”	47
InMujeres Zapopan presente en la firma de Convenio de la Alianza Global por los Cuidados	
12 de mayo del 2023	47
InMujeres Zapopan en el Encuentro Estatal de Instancias de la Mujer	
13 de diciembre de 2022	48
InMujeres Zapopan en el Conversatorio Ciudad para Todas	
14 de marzo de 2023	48
InMujeres Zapopan en la toma de protesta de Mujeres Empoderadas, A.C.	
19 de julio de 2023	48
InMujeres Zapopan presente en la conmemoración de la Lucha contra el Cáncer	
19 de octubre de 2022	48
InMujeres Zapopan presente en los medios de comunicación	
24 de febrero de 2023	48
InMujeres Zapopan presente en la entrega de reconocimientos a 21 mujeres destacadas.	
24 de marzo de 2023	48

Introducción

Los años 2022 y 2023 han sido de continuidad para ir consolidando la política en materia de atención y prevención de las violencias en contra de las mujeres, misma que comenzó en 2018. Esta Administración también marcó el inicio de nuevas estrategias para fortalecer al programa de promoción de una cultura de igualdad sustantiva

En la política de Igualdad como la de Prevención de las Violencias, se expresan a través del Plan Institucional del InMujeres Zapopan, que se estructuró en función de dos programas **“Zapopan por una cultura de igualdad y Zapopan para todas”**, que son ejes para responder a las principales problemáticas de las mujeres, la desigualdad y la violencia.

Se diseñó un Plan Institucional, en el que se abordaron las desigualdades y brechas de género, así como la prevención y atención de las violencias de género a través de seis estrategias:

- I. Promoción estratégica,** para el fortalecimiento de la Igualdad de Género con los proyectos de arte, cultura y entretenimiento para la igualdad, con los foros socioculturales y políticos;
- II. Proyectos estratégicos,** que orientan y permiten focalizar las acciones para fortalecer los objetivos de prevenir y atender las violencias por razón de género e incidir en la disminución de las brechas de desigualdad
- III. Capacitación,** para transversalizar la perspectiva de género en las instancias de gobierno municipales, a través de la especialización del personal de la **administración pública municipal;**

IV. Capacitación dirigida a diversos sectores de la población, con metodologías que permiten el acercamiento y el aprendizaje;

V. Impulso a la autonomía de las mujeres, como un medio para incidir en la brecha de desigualdad.

VI. Atención a la ciudadanía por medio de los servicios institucionales de orientación jurídica, atención psicológica y vinculación a instancias de gobierno y sus programas de apoyo.

El Plan Institucional abordó temas prioritarios de violencia, salud, educación, seguridad y economía mediante: a) promoción de la igualdad sustantiva y el acceso igualitario a los recursos; b) visibilización de prácticas discriminatorias, vejatorias y violentas; c) estrategias que tienden hacia el proceso de empoderamiento de las mujeres y d) estudios de investigación diagnósticos de situaciones y territoriales para visibilizar, prevenir y atender la violencia en contra de las mujeres.

En la primera parte de este documento se aborda los antecedentes del Instituto. Es importante la mirada retrospectiva del quehacer previo para entender el camino que se traza para la continuidad o abordaje de la política de atención de género.

Los años 2022 y 2023 han sido de continuidad para ir consolidando la política en materia de atención y prevención de las violencias en contra de las mujeres que comenzó en 2018. Es posible decir que esta Administración, también marcó el inicio de nuevas estrategias para fortalecer al programa de promoción de una cultura de igualdad sustantiva.

Antecedentes

Los antecedentes de los programas y acciones del Plan institucional tienen su antecedente desde 2018.

El 1º octubre de 2021, si bien marcó el inicio de una nueva etapa por el ingreso de esta Administración 2021-2024, significó también la continuidad de la ruta de trabajo, estrategias y visión que había iniciado en 2018.

Sin embargo, en términos de planeación, los programas y acciones se proponen por un período anual, en este sentido, en octubre aún quedaban pendientes algunas actividades de capacitación que se había planeado concluir en diciembre del 2021, hecho que fue así. A la par, durante el último trimestre de octubre a diciembre de ese mismo año, se realizaron los trabajos preparativos de planeación y presupuestación de cara al 2022.

Las bases que se sentaron en el período 2018-2021 sirvieron para evaluar la pertinencia de continuar con las estrategias empleadas, e ir consolidando el impulso de una cultura de igualdad, así como de la prevención y atención de las violencias por razón de género. Se concluyó que existía la necesidad de continuar considerando los ejes de acción de los cuales se desprenden los servicios, actividades y proyectos a ejecutar. Es decir, el Instituto continuaría con sus dos programas:

- 1. Zapopan por una Cultura de Igualdad**
- 2. Zapopan para Todas.**

Los reglamentos de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y el de Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como las problemáticas de desigualdad y violencia por las que continúan atravesando las zapopanas, por lo que son los referentes para considerar la violencia e igualdad como los ejes rectores.

Con ello, se retomaron algunas de las estrategias de la administración anterior: a) transversalidad de la perspectiva de género, b) capacitación y c) promoción y difusión.

Asimismo, se incorpora la categoría de proyectos estratégicos, como otro gran rubro, necesario para la focalización de la política pública.

Foros por los derechos de las mujeres (25N, 8M y 17O)

Los foros son la estrategia de promoción de los derechos de las mujeres, incluida la política en torno al derecho a una vida libre de violencia.

El 25 de noviembre (25N), Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y el 8 de marzo (8M), Día Internacional de la Mujer; son las conmemoraciones en las que resuenan las voces de mujeres de los diferentes ámbitos, académicas, políticas, funcionarias, empresarias, luchadoras sociales, activistas, lideresas y ciudadanas. Aún con esta variedad quedan muchas otras voces pendientes, para las que es menester continuar abriendo espacios que divulguen las experiencias, conocimiento y demás expresiones sobre la pluralidad y diversidad.

Los foros como espacios de divulgación y promoción se plantean como prácticas de continuidad por parte del InMujeres Zapopan, dando como resultado, los dos momentos que comprenden el último trimestre de 2022 y hasta octubre del 2023.

- 25N, tuvimos la inauguración de la ZPV en el Centro de Zapopan y paralelamente a ello, la promoción de la prevención de la violencia en el noviazgo con la comunidad estudiantil del CBTis.
- 8 de marzo (8M), llevamos a cabo una obra producida exprofeso para la ocasión, pues visibiliza el avance de los derechos de las mujeres.





25 N – Teatro foro “Ponte en mi lugar”

En el auditorio del Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis 246), llevamos a cabo la obra de teatro Ponte en mi lugar que abordó la violencia en el noviazgo. A través de la interacción, las y los más de cien jóvenes pudieron reflexionar sobre la violencia, con esta puesta en escena.



8 M – Teatro foro

El 8M, Día Internacional de la Mujer, fue el marco en el cual se realizó la obra Nosotras, exhibida por primera vez ante autoridades, población y estudiantes, en el patio central de Palacio Municipal.

Esta obra desnuda la lucha de cuatro mujeres por sus derechos, viviendo cada paso violentadas por la familia, la pareja y las instituciones, encontrando su redención en la sororidad entre ellas.



Concurso debate “María Arcelia Díaz” 70 Aniversario del voto de las mujeres en México - 17 de octubre (170)

El 17 de octubre marcó un hito en la historia de los derechos políticos de las mujeres. A 70 años de la institucionalización del derecho al voto de las mujeres en México, los avances en materia de igualdad a la participación política y a la democracia para las mujeres se siguen dando, ejemplo de esto fue la incorporación de la medida afirmativa de la cuota de género en los partidos políticos, un hecho que evolucionaría a la Ley de paridad de género.

En consonancia con la importancia de seguir impulsando acciones en materia de igualdad y participación política de las mujeres, especialmente en el contexto de la conmemoración del voto de las mujeres, el InMujeres Zapopan llevó a cabo el *Concurso debate María Arcelia Díaz*, que facilitó herramientas discursivas para las mujeres participantes.



A lo largo de dos meses, se contó con la presencia de diecinueve mujeres entre 22 a 48 años que asistieron a cuatro talleres teórico-prácticos, en los que abordaron las siguientes temáticas: Historia de la participación política de las mujeres en Zapopan, Legislar con perspectiva de género, Derechos de las mujeres, Democracia y participación política y dos talleres especializados en técnica de debates. Después de dos rondas por cada debatiente en la jornada de semifinales, surgieron las dos finalistas que debatieron el 26 de septiembre y fueron reconocidas y premiadas en la ceremonia del 17 de octubre: Dulce Vanessa Mendoza López como primer lugar y Jessica Paola Medrano Santos como segundo lugar. En dicho evento se hizo entrega del Reconocimiento especial a la Dra. María Teresa Fernández Aceves, por su destacada labor de investigación histórica, visibilizando el papel de la feminista y luchadora de derechos laborales: María Arcelia Díaz.



Proyectos estratégicos

Los proyectos estratégicos son el eje puntal para identificar y focalizar acciones tendientes a incidir en la brecha de género, así como en la atención y prevención de las violencias en contra de las mujeres.

En una primera etapa se dio inicio a los diagnósticos de situaciones y territoriales, sin embargo, estos diagnósticos han sido consecutivos con miras a la evaluación y evolución de la incidencia de los programas efectuados.

En 2023 se realizó el *Diagnóstico de violencia de género en los espacios público y doméstico* y en el campo territorial, la *Radiografía y Cartografía del polígono norponiente* conformado por las colonias Santa Margarita Residencial, La Tuzanía, La Tuzanía Ejidal, Lomas de Zapopan, El Vigía, Los Girasoles, Los Girasoles Elite y Francisco Villa, tomando en cuenta los puntos de riesgo y su semaforización en el espacio público para prevenir la violencia contra las mujeres.

Como parte de esta estrategia se añade el componente ciudadanía a través del programa *Peatonas*, que implicó el proyecto piloto *El Batán* para todas y activaciones en otras colonias que permitieron dar voz a las mujeres, principalmente sobre el acoso callejero que se vive en el espacio público.

Y finalmente, se sintetiza la aplicación de estos estudios diagnósticos con el proyecto emblema que atiende el acoso callejero, la *Zona Pulso de Vida*.



Diagnóstico sobre violencia de género y acoso sexual en los espacios público y doméstico

En el 2022, se condujo el *Diagnóstico sobre mujeres y género para la igualdad sustantiva en el municipio de Zapopan*, el cual se enfocó en diversos aspectos relativos de la de vida de las mujeres, a través de un ejercicio cuantitativo de encuesta. En este 2023, se decidió profundizar en el tema de la violencia de género, un problema grave y persistente en el país, que afecta a mujeres y niñas de todas las edades y de todas las clases sociales.

Uno de los hallazgos es que *“la forma más común de violencia que padecen las jaliscienses es la psicológica seguida de la sexual, y en todos los tipos de violencia: Jalisco supera la media nacional, tanto en la sufrida a lo largo de la vida como en los últimos 12 meses. Por otro lado, se observa que el ámbito en el que más incidentes se registran es el comunitario, pues 49.9% de las jaliscienses mayores de 15 años señalan que han experimentado esa violencia, mientras que 25.9% dicen que la experimentaron en los últimos 12 meses. [...] En esta situación, los aportes que se puedan hacer, creando espacios seguros y fomentando la vinculación y educación comunitarias, son fundamentales. Un buen ejemplo, a iniciativa del Ayuntamiento de Zapopan, son los centros comunitarios conocidos como Colmenas, espacios en los que se aplican varias de las estrategias recomendadas, relacionadas con la educación y el fortalecimiento del tejido comunitario, particularmente entre mujeres.”*



Radiografía de violencia contra las mujeres

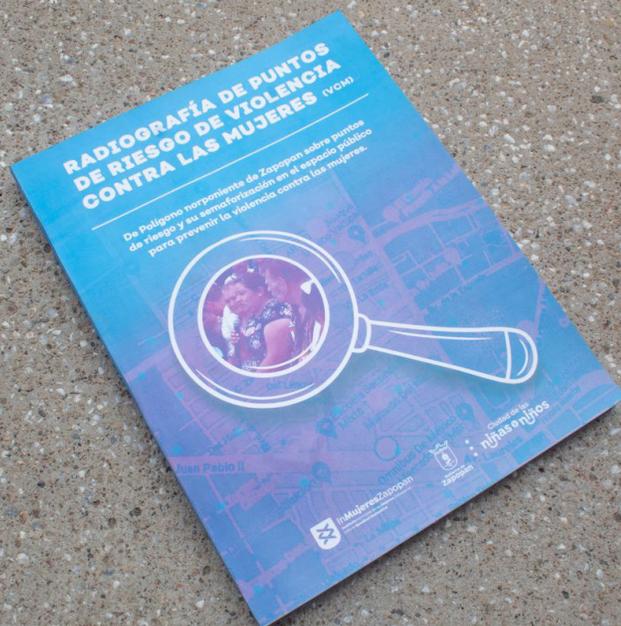
La versión 2023 recoge el diagnóstico de las colonias Santa Margarita Residencial, La Tuzanía, La Tuzanía Ejidal, Lomas de Zapopan, El Vigía, Los Girasoles, Los Girasoles Elite y Francisco Villa, sobre los puntos de riesgo y su semaforización en el espacio público para prevenir la violencia contra las mujeres.

Esta *Radiografía* de puntos de riesgo de violencia contra las mujeres del polígono norponiente de Zapopan, constituye una continuación de los trabajos que se han llevado a cabo desde 2020 para obtener información situada geográficamente y producida de modo participativo sobre este tema.

El Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva en atención a las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el reglamento de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y las alertas vigentes de violencia contra las mujeres, han venido impulsando la realización de proyectos de investigación, mediante los cuales se genere información que contribuya a mejorar las tareas de prevención de la violencia contra las mujeres, a través de la identificación participativa de riesgos y zonas peligrosas en varias colonias (2020, 2021 y 2022) y dos áreas poligonales.

La intención de estos trabajos también involucra el desarrollo de recomendaciones documentadas, basadas en información fidedigna, que permitan llevar a cabo propuestas y acciones específicas por colonia y por puntos concretos que lleven a prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

En esta ocasión se amplía el corredor norte con colonias del norponiente, zona en la que se han llevado a cabo actos de violencia extrema contra mujeres a través de feminicidios, por lo que en el entendido de que las violencias se retroalimentan e impactan mutuamente, se planteó conocer el estado que guardan las colonias y sus poblaciones en cuanto a formas diversas de violencia contra las mujeres, que se llevan a cabo en el ámbito comunitario.



Parte de la riqueza de este tipo de trabajos estriba en las metodologías participativas, a través de las cuales se construye la información que incorpora de manera directa la experiencia y la voz de las mujeres sobre el cómo viven el espacio público y cómo se ve limitado su acceso a este por la violencia y sus manifestaciones.

Los resultados de este instrumento se encuentran disponible en el repositorio digital del sitio web del InMujeres Zapopan¹

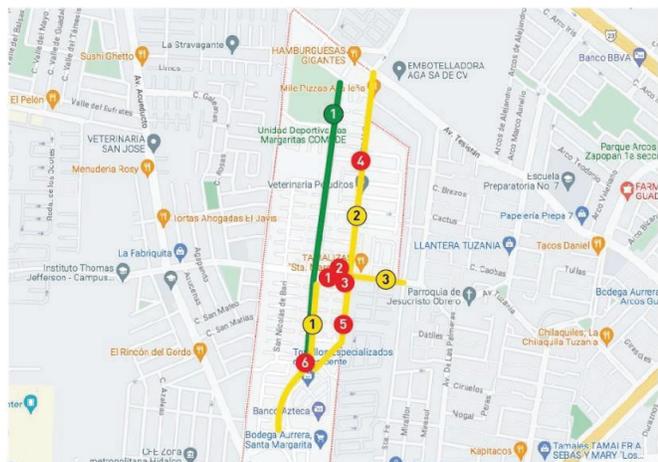
Asimismo, fueron la base y fuente para la Cartografía de puntos de riesgo que se encuentra en la plataforma *Ciudad entre Nosotras*.

¹ <https://inmujereszapopan.gob.mx/radiografias/>

SANTA MARGARITA RESIDENCIAL

MUJERES PARTICIPANTES: 6 FECHA: 12 MARZO 2023 HORA: 6 P.M.
 CLIMA: 27° C DISTANCIA RECORRIDA: 800 MTS
 NOMBRES Y EDADES: KARLA 28, ATZIRI 26, GINA 62,
 MARTHA 73. MIRIAM 53 Y LORENA 42

CAMINATAS RIESGO / PELIGRO



- 1 **Glorieta Santa Margarita.** Viene gente borracha al parque y se acuestan allí en las bancas.
- 2 **Glorieta Santa Margarita.** Se drogan y emborrachan después de las 10 pm.
- 3 **Av. Jesús esq. Marina Vallarta.** Está solo, han asaltado en la noche, los indigentes andan drogados y se acercan a pedirte cosas.
- 4 **Marina Vallarta y San Miguel del Lago.** En una casa parece que venden marihuana porque huele mucho, vi a un señor contando fajos de billetes afuera de la casa
- 5 **Marina Vallarta esq. Sta Isabel.** Robos.
- 6 **Marina Mazatlán esq. Marina Ixtapa.** Robos.

- 1 **Marina Mazatlán.** De día está tranquilo, en la noche está solo.
- 2 **Marina Vallarta.** Está solo, faltan patrullas.
- 3 **Av. Jesús entre Sta Fe y Marina Vallarta.** Hay gente y autos circulando, puede que te asalten.

- 1 **Marina Mazatlán entre Sta. Fe y Sta. Paula.** Es una calle segura, esta iluminada, hay gente circulando hasta tarde.



Presentación de la Radiografía del polígono norponiente a funcionariado

¹ <https://inmujereszapopan.gob.mx/radiografias/>

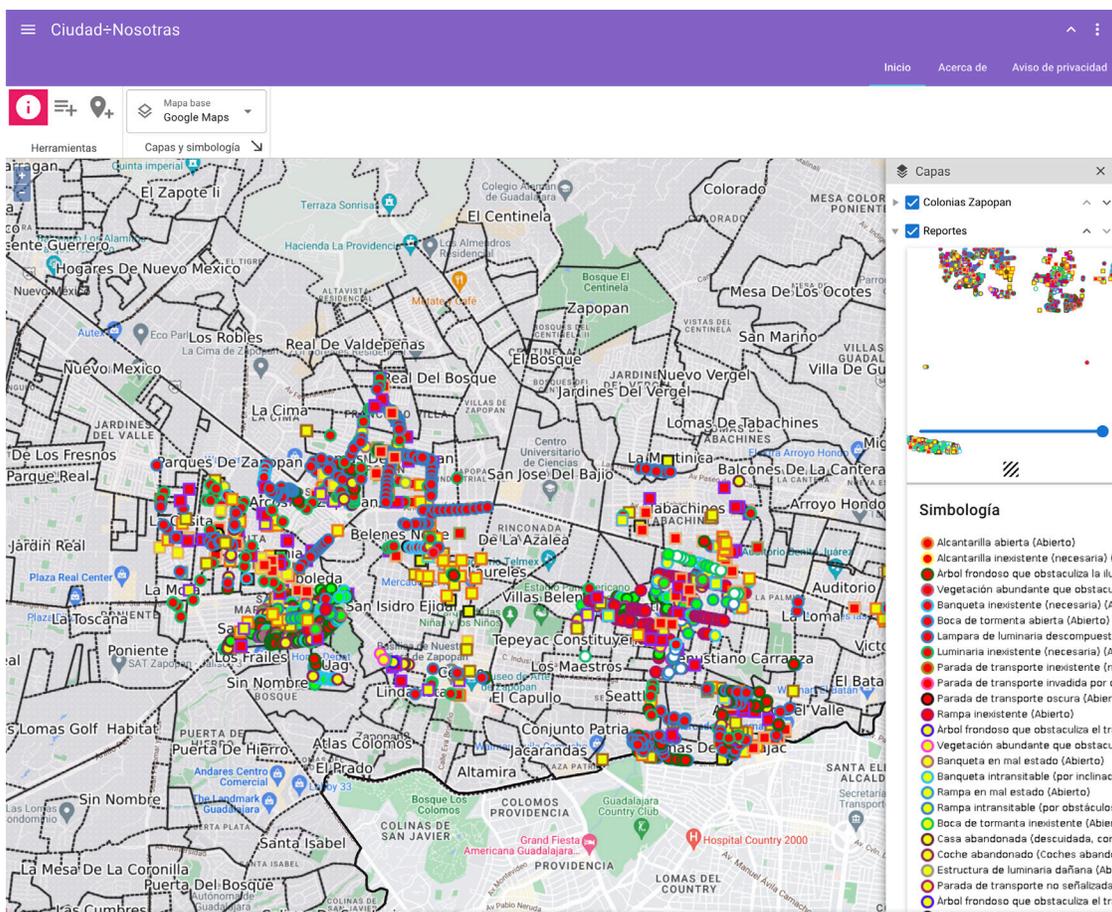
Cartografía de puntos de riesgo en el espacio público

La Cartografía de puntos de riesgo en el espacio público, recoge la información de la Radiografía y a través de la georreferenciación, coloca, identifica y semaforiza los puntos detectados para determinar el carácter de urgencia en su atención.

Esta plataforma fue dada a conocer a autoridades y operativos de las distintas dependencias que intervienen en la solución de servicios (luminarias, aceras, basura, arbolado) y de situaciones (pandillerismo, acoso, robos).

La siguiente imagen muestra parte de la interfaz de la aplicación *Ciudad entre Nosotras*, que contiene la Cartografía con los puntos de riesgo semaforizados y georreferenciados.

En el caso de los puntos en verde son aquellos que las dependencias han intervenido y están resueltos.



El Batán para Todas

La participación de las mujeres en los procesos de planificación o transformación de un entorno, son un valioso medio para identificar las necesidades de una comunidad. Por ello, el Instituto de las Mujeres Zapopanas, junto con la Dirección de Movilidad y Transporte Zapopan, organizaron una serie de actividades que tuvieron como objetivos brindar información y herramientas a las mujeres de la colonia, para que participaran en la transformación de su entorno como motores y agentes de cambio.

Taller de perspectiva de género y caminata exploratoria.

El taller fue impartido por la activista en movilidad Silvina Razo. En él, compartió información relevante y valiosa sobre el género, las construcciones de este mismo y las violencias que se viven en los entornos sociales y comunitarios.

Al finalizar el taller, las participantes se unieron a una caminata exploratoria, en la que se realizó un mapeo colectivo de las zonas con mayor incidencia en cuanto a acoso sexual callejero y violencia en el espacio público, siguiendo una metodología de identificación y semaforización.

2. Bici escuela

El segundo día de la jornada de actividades en la colonia, estuvo a cargo del personal de la Dirección de Movilidad y Transporte Zapopan; a manera de taller, compartieron información importante sobre una mejor educación vial, los actores y la pirámide de la movilidad y cómo cada uno tiene prioridad de tránsito, pero también, sobre la movilidad con perspectiva de género. Al finalizar, se ofreció el taller práctico de Bici Escuela en la plaza pública de la colonia, en donde varias mujeres, así como niñas y niños, tuvieron la oportunidad de subirse a una bicicleta y aprender a usarla en colectivo.

3. Mesa de diálogo- agenda de compromisos.

Como última actividad de la jornada, se llevó a cabo una mesa de diálogo. En ella, se compartieron los resultados de la caminata exploratoria y se dialogó entre todas las participantes sobre empoderamiento, participación y propuestas de transformación. También, se realizó un intercambio de ideas de cómo se podía trabajar en colectivo para mejorar la colonia siendo agentes de cambio.

Al finalizar la mesa de diálogo, se generaron acuerdos y reflexiones relevantes sobre cómo incidir en los próximos cambios. Cercanía Ciudadana, la cual acompañó en la caminata exploratoria identificando los puntos de riesgo, se comprometió a darle seguimiento a las denuncias y peticiones de las mujeres de la colonia.



Zona Pulso de Vida

Zona Pulso de Vida (ZPV) es parte de la estrategia *Ciudades seguras* para todas que inició con la inauguración de la primera ZPV en la Biblioteca Pública de Jalisco, en octubre de 2022. La segunda se encuentra en el emblemático Palacio Municipal, en el Centro de Zapopan, inaugurada el 25 de noviembre del 2022 y la tercera en la explanada del Centro Cultural Constitución, el 8 de marzo del 2023.

Zona Pulso de Vida implica una zona de influencia en la que además del Módulo, se integran los Espacios Pulso de Vida (EPV), como la correlación con la ciudadanía y el trabajo colaborativo con el gobierno.

Zona Pulso de Vida es para el Instituto un paso cumplido que se tiene con las mujeres en la construcción de una Ciudad para Todas y que ha tenido éxito en la prevención y atención de la violencia y acoso callejero, incluso más allá, al cierre de junio de 2023. De acuerdo con el reporte C5 Zapopan se muestran los siguientes resultados.

Tipo de incidente	2023	2022	Total
Positivo por violencia contra las mujeres	3	0	3
Positivo por emergencia general	20	3	23
Positivo por violencia general	5	1	6
Interacción ciudadana	405	68	473





Con la instalación de los módulos en las tres colonias seleccionadas, la población potencial beneficiaria es:

Módulo	Habitantes	Estudiantes	Espacios Pulso de Vida
Belenes	32,440	21,594	143
Centro			
Constitución			

Zapopan por una Cultura de Igualdad

El programa Zapopan por una Cultura de Igualdad tiene como fin, contribuir a la reducción de las brechas de género. Para ello el Instituto diseñó y planeó los programas de capacitación dirigidos a funcionarios, así como a la ciudadanía:

- **Picis** – Programa institucional de capacitación para la Igualdad Sustantiva.
- **PICIS Violeta** – Programa de capacitación para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres.
- **#YoDecido** – cursos, talleres y teatro foro dirigido a derechos humanos y salud sexual y reproductiva.
- **Diálogos por la igualdad** – cursos, talleres y teatro foro por una cultura de igualdad.
- **TIME** – cursos, talleres y diplomado

PICIS – Programa Institucional de Capacitación para la Igualdad Sustantiva

PICIS es el programa de capacitación elaborado con la colaboración del Centro de Estudios de Género de la Universidad de Guadalajara, a fin de dotar de herramientas teórico metodológicas para las y los servidores públicos en su quehacer laboral, así mismo responder a la necesidad de transversalizar la perspectiva de género y que la Administración municipal opere con una intención, idea y enfoque inclusivo, igualitario y de derechos humanos.

PICIS, se estructura en cuatro seminarios. El primero contempla “Aspectos básicos de género”. El segundo es sobre el “Acceso y procuración de justicia”, un tercer seminario sobre “Políticas públicas de género” y finalmente el cuarto sobre “Comunicar con perspectiva de género”.



Para el período de octubre 2022 a septiembre 2023, se capacitó a 213 servidores/as públicos de seis instancias y que concluyeron en promedio cuatro cursos por seminario, lo que equivale a 845 persona/curso.

SEMINARIO I - Género y Derechos humanos	
Dependencia o instancia de origen	TOTAL
Dirección de Movilidad y Transporte	148
Dirección de archivo Municipal	16
DIF Zapopan	28
Dirección de Investigación y Supervisión Interna	4
Dirección de Juzgados Cívicos Municipales	12
Comisaría General de Seguridad Pública Zapopan	604
SEMINARIO II - Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia	
Dirección de Movilidad y Transporte	9
Dirección de Archivo Municipal	3
DIF Zapopan	3
Dirección de Investigación y Supervisión Interna	3
Comisaría General de Seguridad Pública Zapopan	6
SEMINARIO III - Políticas públicas con Perspectiva de género	
DIF Zapopan	3
SEMINARIO IV - Comunicar con perspectiva de género	
DIF Zapopan	6
TOTAL	845



PICIS Violeta – Programa de Capacitación para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres

PICIS Violeta es la oferta de capacitación en modalidad presencial, especializada en la temática de prevención y atención de las violencias en razón de género para las y los servidores públicos de la Administración pública municipal. En una versión especial que se desprende de PICIS está PICIS TIME, dirigido exclusivamente a las mujeres beneficiarias de TIME CREE.

En el período de octubre de 2022 a septiembre de 2023, se capacitó a 517 personas. Se entregaron las constancias el 19 de octubre de 2023.

Género	Atención ciudadana con PEG	Comprendiendo el acoso laboral	PEG ² para la función pública	PEG	PEG y violencia (TIME CREE)
Mujer	9	4	123	118	54
Hombre	10	17	92	85	0
No Binario	0	0	0	2	0
Otro	0	0	0	1	0
No Contesto	0	0	0	2	0
Total	19	21	215	208	54



Instancia	Atención ciudadana con PEG	Comprendiendo el acoso laboral	PEG ³ para la función pública	PEG	PEG violación (TIM CREE)
Unidad Fovissste	19	0	0	0	0
Agrícola Corporativo	0	21	0	21	0
jardín De Niños "Eva Samano"	0	0	0	23	0
Tec Milenio Zapopan	0	0	0	114	0
Empresa Apymasa	0	0	0	26	0
Empresa Delta	0	0	0	24	0
Infonavit	0	0	17	0	0
Dirección de Medio Ambiente	0	0	22	0	0
Dirección de Cultura	0	0	78	0	0
Dirección de Movilidad y Transporte	0	0	98	0	0
Dueto Decora (Time Crece)	0	0	0	0	12
Grupo Proyecta (Time Innova)	0	0	0	0	23
Time Cree	0	0	0	0	19
Total	19	21	215	208	54



#YoDecido

#Yo Decido es un programa integral para la promoción de los derechos sexuales de adolescentes y jóvenes, al mismo tiempo que aporta herramientas para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes. #YoDecido contempla cuatro actividades dirigidas al mismo objetivo:

- a) Ponte en mi lugar (teatro foro).
- c) Me conozco, me empodero (charla interactiva).
- e) Tus ciclos, mis ciclos (charla interactiva).
- f) Me cuido, te cuido

Género	Mis ciclos, tus ciclos	Me conozco, me empodero	Me cuido, te cuido
Mujer	270	264	251
Hombre	189	189	184
No binario	7	4	7
Otro	5	1	6
No contesto	0	0	7
Total	471	458	455



Ponte en mi Lugar

El teatro foro al ser de carácter interactivo, ha sido una de las herramientas lúdicas a través de la cual se ha apostado por sensibilizar e informar a la población juvenil acerca de la educación sexual y la prevención del embarazo no planificado. Al cierre de septiembre se han realizado 6 obras en diferentes espacios estudiantiles.





Me conozco, me empodero

Estas charlas interactivas buscan combatir la omisión y/o desconocimiento de datos científicos, objetivos, actualizados y libres de prejuicios respecto a la educación sexual que han obstaculizado o impedido el goce y ejercicio de los derechos sexuales.

Colonia	Asistentes
El bajo	48
San Juan de Ocotán	198
Tepeyac	116
Colomos Providencia	76
La Tuzania	20



Tus ciclos, mis ciclos

Estas charlas buscan abordar las primeras experiencias, así como cambios hormonales y formas de comprender el cuerpo desde el autocuidado para la prevención de embarazos no planificados y la anticoncepción. Con un total de 472 estudiantes asistentes a las charlas.

Escuela	Asistentes
Preparatoria15 Udeg	174
Secundaria Mixta 5	86
Colegio Jose Vasconcelos	136
Colegio Enrique De Osso	76



Me Cuido, Te Cuido

Estas charlas interactivas buscan combatir la ignorancia sexual acerca de la menstruación, los ciclos hormonales y la reproducción humana, desmitificando falsas creencias acerca de las prácticas penetrativas con un enfoque de cultura de paz.

Escuela	Asistentes
Preparatoria 15 UdeG	194
Secundaria Mixta 5	69
Colegio José Vasconcelos	116
Colegio Enrique De Osso	76
Total	455

TIME -Talento e Innovación para Mujeres Empresarias y Emprendedoras

La desigualdad de género representa para México un alto costo económico. Solo será posible alcanzar los objetivos de desarrollo si las mujeres participan plenamente en la economía, la sociedad y la política. La Agenda 2030 propone en su objetivo 5, “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.

En este sentido, el programa *Talento e Innovación para Mujeres Empresarias (TIME)* tiene como uno de sus objetivos, la capacitación para el fortalecimiento de la autonomía económica e impulsar el crecimiento de las asistentes a través de sus talleres *Emprende, Cree, diplomado Innova y Crece* con su módulo de seguimiento.

TIME	TOTAL	SESIONES	HORAS
TIME CREE	48	12	36
TIME EMPRENDE I	37	12	36
TIME CRECE	30	8	24
TIME INNOVA	37	28	84
TOTAL	152	60	180

TIME CREE permitió que 16 mujeres en situación de vulnerabilidad crearan su propio negocio. Al término del taller se hizo un mercadito con los productos o servicios que ofrecen actualmente: productos de belleza, ropa, alcancías, cosmética natural, galletas y pastelería fina, artesanías, productos a base de cannabidiol, tacos al vapor, comida natural para perros, asesoría en marketing y puertas automáticas.



TIME CREE – Creciendo juntas

El taller se diseña como un espacio de trabajo colectivo e individual de las participantes con la autoestima y el emprendimiento, al otorgarles herramientas para la toma de decisiones.

Es un espacio donde en conjunto se trabajó en la autoestima de cada participante, lo que les permitió lograr una mayor seguridad en la toma de decisiones, así lo manifestaron en el cierre del taller. Se benefició a 48 mujeres que asistieron a lo largo de once semanas.



TIME Emprende

Taller enfocado en mujeres emprendedoras que cuentan con una idea para emprender un proyecto empresarial innovador. Se les brinda capacitación integral con acompañamiento para que el plan de negocios sea viable, y que estén interesadas en obtener un certificado con valor curricular.

Conformado por 12 sesiones de tres horas, cada grupo para un total de 24 sesiones en las que se capacitó a 37 mujeres. En este taller se busca detonar la capacidad emprendedora de las mujeres y potencializar sus habilidades personales para el desarrollo de un plan de negocios innovador y viable.

Durante el evento de clausura se exhibieron los productos que cada una elaboró.



TIME Crece

El Seminario "TIME CRECE" tiene por objetivo: Conocer el manejo efectivo del desconcierto, la incertidumbre y el desánimo desde la dirección empresarial.

Es un espacio para el seguimiento de las egresadas de los talleres TIME. Se capacitó a 30 mujeres.



Programa: Zapopan para Todas

ZAPOPAN PARA TODAS es el eje con el cual se instrumenta la prevención y atención de las violencias en contra de las mujeres.

El InMujeres Zapopan atiende a víctimas de violencia por razón de género con los servicios gratuitos de asesoría jurídica y orientación psicológica.

Atención ciudadana - Vinculación

El objetivo de atender a la ciudadanía se desarrolla con el servicio de vinculación que proporciona el InMujeres Zapopan, mediante la información precisa y actualizada de los programas y apoyos que ofrecen las distintas dependencias gubernamentales. Otra modalidad es a través de la asistencia o mediación entre la ciudadanía y la instancia de gobierno que ofrece programas y servicios.

En el período de este Informe el InMujeres Zapopan asistió en tres programas, Zapopan por ellas, Gobierno Rodante (municipales) y Mujeres líderes del hogar de la Secretaría del Sistema de Asistencia Social de Gobierno del Estado de Jalisco.

A través de Gobierno Rodante, durante el periodo de octubre 2022 a septiembre de 2023 se visitó dos colonias, Los Maestros y Arenales Tapatíos. En estos espacios se aprovechó para difundir los servicios del Instituto, así como la prevención de la violencia.



Zapopan por ellas es el programa que apoya a las mujeres víctimas de violencia para salir de su situación en crisis. El apoyo económico es proporcionado por la Coordinación de Construcción de Comunidad, a su vez el Instituto les proporciona el servicio gratuito de orientación psicológica y la capacitación para que emprendan iniciando o fortaleciendo un negocio que les posibilite la autonomía económica.

Mujeres líderes del hogar es el programa que apoya a jefas del hogar. Durante el 2023 se recibieron 150 expedientes de mujeres zapopanas para recibir la beca del programa.

Programa	Mujeres apoyadas
Zapopan por ellas	81
Mujeres líderes del hogar	150

Atención a la ciudadanía (psicológica y jurídica)

La orientación psicológica y asesoría jurídica son los servicios que brinda el InMujeres a la ciudadanía de manera gratuita, especialmente a las víctimas de violencia en razón de género.

Actualmente el InMujeres Zapopan pone a disposición de la ciudadanía el servicio de dos abogadas que brindan la asesoría jurídica gratuita y cuatro psicólogas que acompañan a las personas en su proceso terapéutico, por lo que atienden de primer contacto y en seguimiento de su proceso, las modalidades de atención son presencial y telefónica.



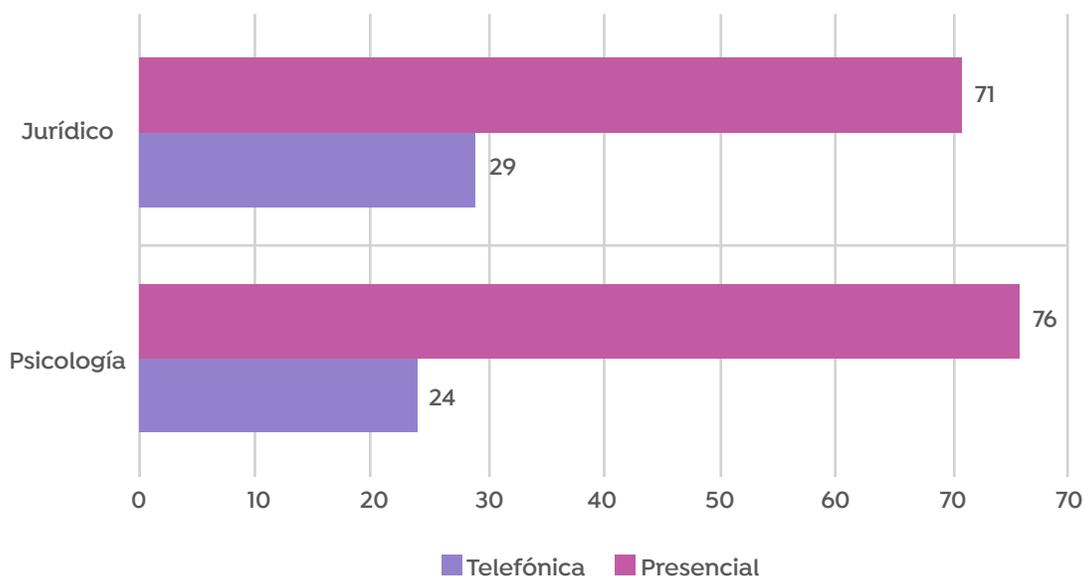
Los resultados del período de octubre del 2022 a septiembre del 2023 son los siguientes:

Categoría	Psicología	Psicología seguimiento	Jurídico	
Total	523 personas	331 mujeres/1717 sesiones	544 personas	
Medio de atención				
Categoría	Total Psicología	% Psic	Total Jurídico	% Jur
Telefónica	124	24	161	30
Presencial	399	76	383	70
Sexo				
Mujer	514	98.3	529	97
Hombre	7	1.3	15	3
Intersexual	2	0.4	0	0

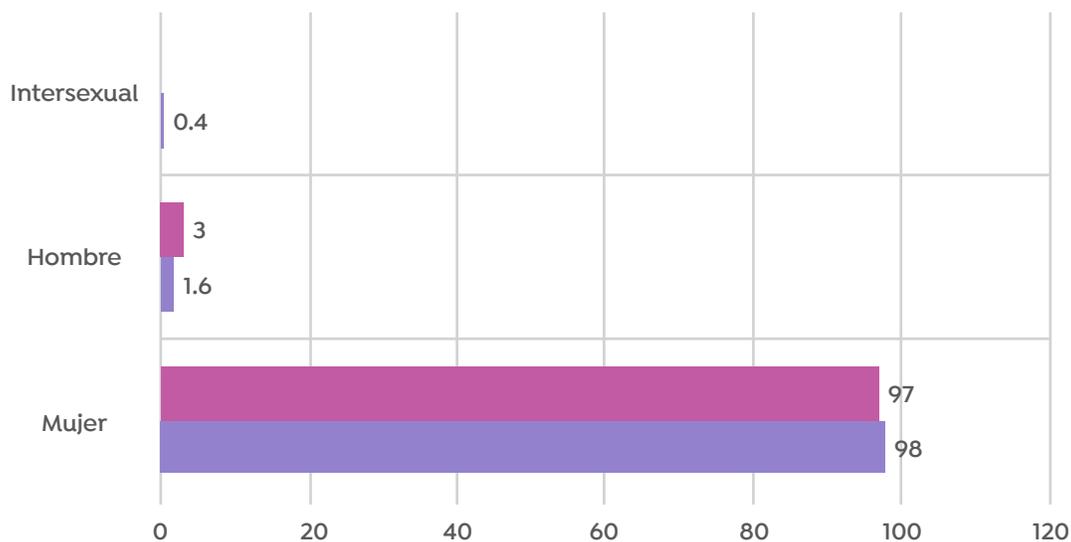
Aun teniendo las dos modalidades, la atención mayoritariamente es presencial en el Instituto, sin embargo, tener la opción de atención telefónica facilita el acceso para quienes no pueden acudir personalmente.

Es importante señalar que, aunque el porcentaje de las personas que acuden al Instituto son mayoritariamente mujeres (más del 90 por ciento), también acuden algunos hombres y personas intersexuales, en tal sentido es importante destacar que la atención se hace desde el enfoque de género y de derechos humanos.

Porcentaje de atención según medio de contacto



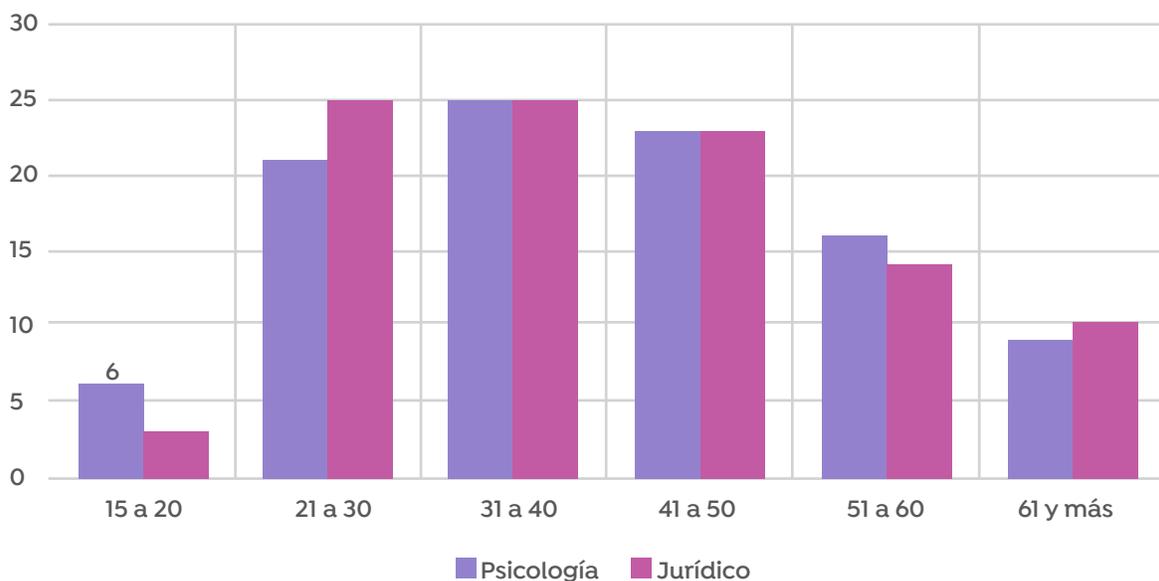
Porcentaje de atención según sexo



La edad promedio que acude a los servicios, tanto en psicología como en jurídico, es de 41 años. En cuanto a los grupos etarios, son principalmente aquellos que se encuentran en los rangos entre los 21 a 50 años, zzz las que más solicitan el servicio y en menor medida aquellos situados en los extremos (adolescentes y adultas mayores).

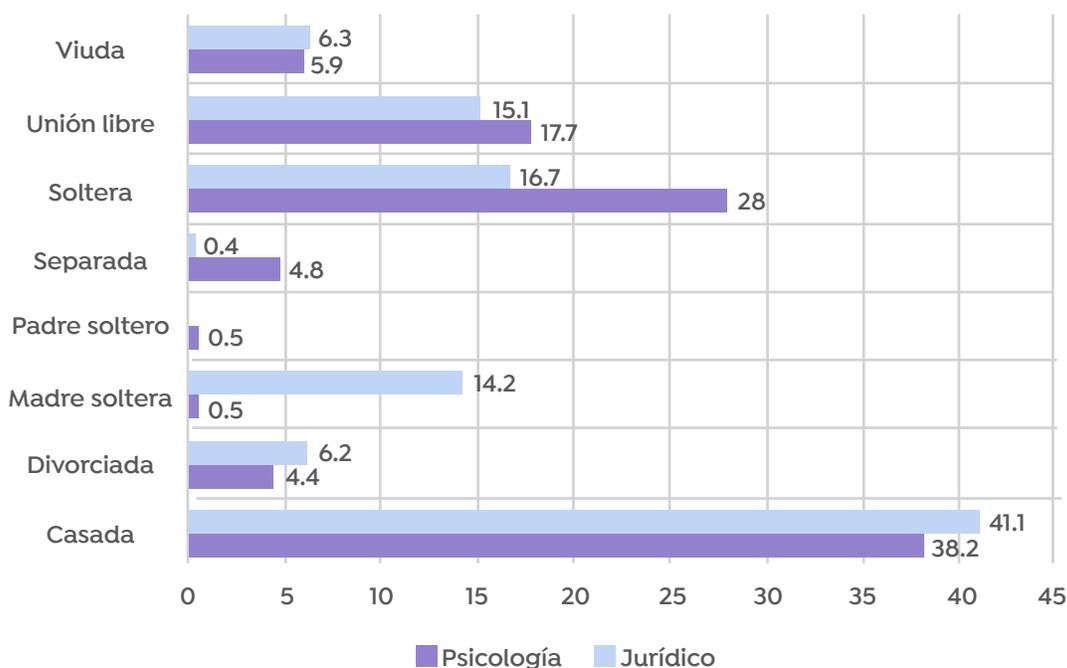
Grupo Etario	Psicología		Jurídico	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
15 - 20	30	6	15	3
21 - 30	111	21	141	25
31 - 40	129	25	136	25
41 - 50	122	23	111	23
51 - 60	85	16	84	14
61 y +	46	9	57	10

Porcentaje de atenciones según grupo etario



En cuanto al estado civil, las mujeres que tienen alguna relación sentimental, ya sea en estatus de casadas o unión libre, son las que más acuden a los servicios de psicología y jurídico. Se destaca la situación de que las madres solteras acuden en mayor medida a orientación jurídica.

Porcentaje de atenciones según estado civil



Por otra parte, y en lo que respecta a los niveles de escolaridad, las estadísticas demuestran que son las personas que tiene nivel secundario y bachillerato, seguido de licenciatura (ligeramente debajo), son quienes acuden en mayor medida a solicitar la asesoría jurídica y orientación psicológica.

Porcentaje de atenciones por grado de estudio				
	Psicología	Psicología %	Jurídico	Jurídico %
Sin estudio	26	26	17	17
Primaria	85	85	68	68
Secundaria	180	180	156	156
Bachillerato o técnica	154	154	190	190
Licenciatura	66	66	101	101
Posgrado	12	12	12	12

En cuanto a la derechohabiencia o seguridad social, el acceso es mayor en afiliados al IMSS; sin embargo, un gran porcentaje no cuenta con seguridad social.

Personas según acceso a la Seguridad Social				
	Psicología	Psicología %	Jurídico	Jurídico %
IMSS	222	42.4	240	44.1
ISFAM	1	0.2	0	0.0
ISSSTE	15	2.9	24	4.4
No Cuenta	282	53.9	270	49.6
Pensiones del Edo.	1	0.2	2	0.4
Privado	1	0.2	4	0.7
SEDENA	1	0.2	2	0.4
INSABI	0	0.0	1	0.2
No contestó	0	0.0	1	0.2

Aunado a estos indicadores, está el nivel socioeconómico que se traduce en niveles de bienestar. En el período de octubre 2022 a septiembre de 2023, se brindó asesoría a personas que se encuentran dentro del espectro de clase media alta hasta pobreza. Sin embargo, son las clases medias y bajas el grueso de los sectores que más recurren a los servicios del Instituto.

Categoría	Atenciones según nivel socioeconómico			
	Psicología		Jurídico	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
AB - Alta	3	1	7	1
C - Media	204	39	275	51
D- Baja	292	55	236	43
E - Pobreza	24	5	23	4
No contestó	0	0	3	1

Finalmente, el área jurídica ha atendido a personas que acuden de otros municipios de la Zona Metropolitana de Guadalajara, así como de Jalisco y la República Mexicana.

Colonias atendidas según municipio o región de origen		
	Psicología	Jurídico
Total	212	341
Zapopan	188	274
ZMG	22	51
Jalisco y México	2	16

Zapopan por ellas

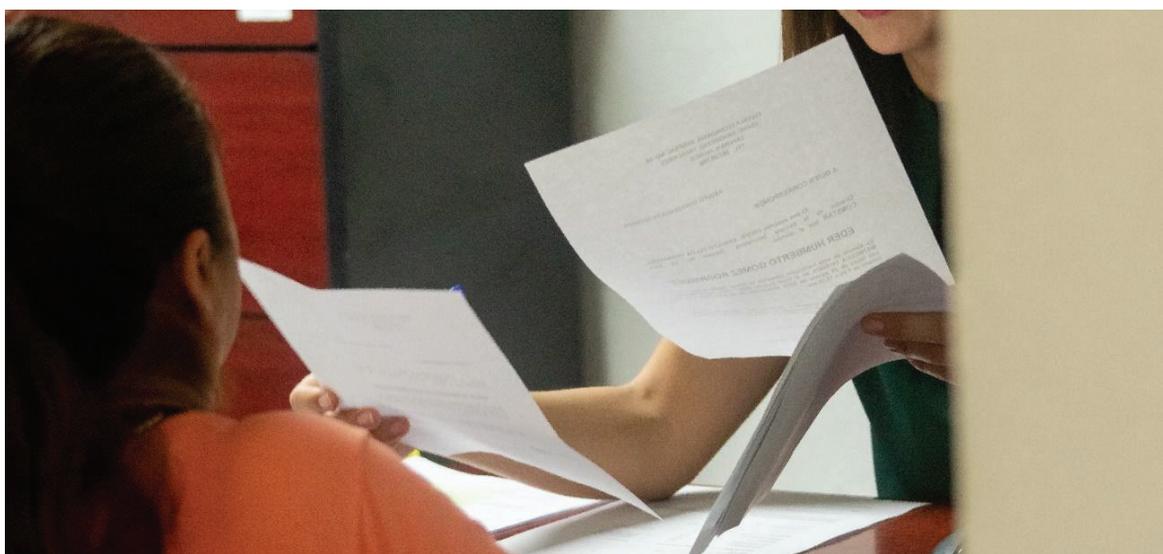
Zapopan por ellas es el programa municipal que responde a la urgencia y necesidad de las mujeres que atraviesan una situación crítica de violencia, sumada a otras situaciones que les vulneran y éste les permite salir de la violencia doméstica a través del apoyo económico que les brinda la Coordinación de Construcción de Comunidad.

Por su parte, el Instituto les proporciona el apoyo psicológico, además de un taller de emprendimiento (TIME CREE-Creciendo Juntas); a fin de fortalecer su autoestima y prepararlas para el emprendimiento y su autonomía económica.

Zapopan por ellas, permite a las mujeres que están siendo objeto de violencia familiar cubrir parte de los gastos generados por las necesidades que se les representa la separación del núcleo en el cual están siendo violentadas. En dicho programa el objetivo es brindarles el apoyo para que puedan salir de esa situación de crisis y emergencia, previniendo una situación que pueda ser peor o letal para ellas.

El apoyo podrá variar desde los \$500.00 (quinientos pesos 00/100 M.N.), incrementando en múltiplos de 500, hasta llegar a un monto máximo de \$10,000.00 (diez mil pesos 00/100 M.N.) En el período de reporte se benefició a 81 mujeres, con una edad promedio de 40 años.

Mujeres beneficiadas por Zapopan con ellas según escolaridad				
Sin escolaridad	Primaria	Secundaria	Bachillerato	Licenciatura
3	19	41	14	3



Diálogos por la Igualdad

Diálogos por la igualdad es el programa enfocado en la prevención de violencia en los espacios públicos, privados, así como en redes sociales.

La Unidad de Programas para la Integración de la Igualdad Sustantiva (UPIIS), del InMujeres Zapopan, llevó a cabo talleres y charlas (*¿Problema o conflicto?*) y puestas en escena a través del teatro foro (*El amor no duele*) a fin de fortalecer las actividades de capacitación en torno a la prevención de las violencias de género.

El objetivo es dotar a niñas, niños, adolescentes y jóvenes de herramientas que les permitan identificar estos conflictos, comenzando con la vida cotidiana y pasando a la prevención de problemáticas sociales mucho más complejas. El programa comprende la modalidad de charla participativa para el estudiantado de nivel bachillerato con el nombre de *¿Conflicto o Problema?*

Se llevaron a cabo las puestas en escena con la metodología del Teatro Foro en las que las personas asistentes tuvieron la oportunidad de reflexionar sobre la problemática de los diferentes tipos de violencia. El objetivo de esta actividad es impulsar el empoderamiento por medio del arte, lo que permite que las mujeres jóvenes tengan las herramientas para salir de ciclos de violencia o prevenir situaciones adversas que tengan que ver con violencia de género.

Diálogos por la igualdad, con ambas actividades, llegó a un total de 750 personas.

Diálogos por la igualdad		
Género	El amor no duele (personas)	¿Problema o conflicto? (personas)
Mujer	327	91
Hombre	286	82
No binario	14	0
Otro	2	0
No contestó	4	0
Total	633	173

Colonia	El amor no duele (personas)	¿Problema o conflicto? (personas)
Constitución	42	0
Mesa de los Ocotes	0	26
Paseos del Sol	0	30
El bajo	44	0
El Briseño	251	0
San Juan de Ocotán	214	0
Tepeyac	82	0
El Rodeo	0	28
Rinconadas del auditorio	0	21
Miramar	0	29
Tabachines	0	39



Ciberviolencia o violencia cibernética

Las charlas de ciberviolencia contemplan en su temario los tipos de violencia en el espacio digital (redes sociales), con el fin de prevenirla mediante herramientas que permitan identificarla en su actuación, consumo y producción en las redes sociales digitales.

Las charlas tuvieron diversos públicos, se capacitó a 42 servidores/as públicos, 51 estudiantes y también a mujeres que se concentraron en la Colmena de San Juan de Ocotán. En total se tuvo una recepción de 106 personas.

Violencia cibernética en razón de género			
Colonia	Población objetivo	Ocupación	Total
Zapopan Centro	Coordinación de Cercanía	Servidor/a público	42
El Bajío	Tecnológico Superior de Jalisco	Estudiante	51
San Juan de Ocotán	Colmena San Juan de Ocotán	Hogar	13



Fortalecimiento Institucional

El Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva (InMujeres Zapopan) -durante el período en que se informa-, realizó una serie de actividades que corresponden a una parte con el nivel normativo de competencia del Instituto, pero también que ratifica el trabajo de impulso a la política municipal de género e igualdad sustantiva.

Presentación del Programa Municipal de Igualdad -Pro Igualdad

El 3 de noviembre del 2021 se presentó y fue aprobado el Programa Municipal de Igualdad Sustantiva (Pro Igualdad) por el Sistema Municipal de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres. El Pro Igualdad contiene la política y acciones del Gobierno Municipal respecto a la Igualdad Sustantiva



Sistema municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres



En su calidad de secretaria técnica, el Instituto convocó a la tercera sesión ordinaria del Sistema PASE en la que se presentaron avances por parte del director de la Dirección General en Delitos de Violencia contra las Mujeres en Razón de Género y Trata de Personas. Así como la integración y toma de protesta de Nancy Naraly González Ramírez y Ana Isaura Amador Nieto.

Junta de Gobierno



Como parte de las atribuciones, control y consejo hacia el Instituto, se llevaron a cabo cuatro reuniones de Junta de Gobierno del InMujeres Zapopan.

Representaciones del InMujeres Zapopan

En su calidad de directora del InMujeres Zapopan, María del Socorro Madrigal Gallegos y parte del equipo, tuvieron una serie de representaciones institucionales con el objetivo de presentar los avances del propio Instituto como de la política municipal en materia de igualdad y prevención de violencia de género.



InMujeres Zapopan en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara



InMujeres Zapopan en la Mesa de Paz del Gobierno Federal



InMujeres Zapopan en la conferencia "Actuación y reacción policial en materia de violencia de género y feminicidio", impartido por la Dra. Alicia Pérez Duarte, como parte del hermanamiento que une a Zapopan y Guadalajara
5 de diciembre del 2022



InMujeres Zapopan presente en la firma de Convenio de la Alianza Global por los Cuidados
12 de mayo del 2023



InMujeres Zapopan en el Encuentro Estatal de Instancias de la Mujer
13 de diciembre de 2022



InMujeres Zapopan en el Conversatorio Ciudad para Todas
14 de marzo de 2023



InMujeres Zapopan en la toma de protesta de Mujeres Empoderadas, A.C.
19 de julio de 2023



InMujeres Zapopan presente en la conmemoración de la Lucha contra el Cáncer
19 de octubre de 2022



InMujeres Zapopan presente en los medios de comunicación
24 de febrero de 2023



InMujeres Zapopan presente en la entrega de reconocimientos a 21 mujeres destacadas.
24 de marzo de 2023



InMujeresZapopan
Instituto Municipal de las **Mujeres** Zapopanas
para la **Igualdad Sustantiva**



Gobierno de
Zapopan

Ciudad de las
niñas y niños

